

Lønpolitik for Ballerup Lærerforening

Funktionsløn til TR og F-TR

Som en konsekvens af KTO-forliget i 2008 skal der lokalt forhandles funktionsløn for TR.

Kredsen vil arbejde for, at:

- MED-aftalens arbejdsbeskrivelse for TR og F-TR fortsat er grundlaget for disse funktioner og dermed også for en funktionsløns-aftale,
- der skal være et fast, fælles tillæg for alle vores TR,
- en tilforhandlet funktionsløn for disse funktioner skal modregnes ved fastsættelsen af honorarer til styrelsesmedlemmer.

Den lokale lønaftale

Kredsen vil arbejde for, at lønaftalen:

- omfatter alle grupper: lærere som børnehaveklasseledere, overenskomstansatte som tjenestemænd, medlemmer på alle arbejdspladser i kommunen,
- understøtter en kollektiv og professionsorienteret løn – i modsætning til individuel løn eller løn for særlige funktioner,
- styrker rekrutteringen og fastholdelsen ved fælles rekrutterings- og fastholdelsestillæg,
- indeholder et fælles Ballerup-tillæg, hvori indgår en fælles kvalifikationsløn for uddannede lærere,
- indeholder et fælles rummelighedstillæg for lærere og børnehaveklasseledere. Der kan ske modregning ift. specialundervisnings-/specialklasse-/specialskoletillæg,
- giver fuld pensionsdækning for alle grupper,
- er gennemskuelig og administrativ enkel.

Kvalifikationsløn for lærere uden grunduddannelsen

Ved OK 08 blev indført, at der lokalt skal indgås aftale om kvalifikationsløn efter 4, 8 og 12 års beskæftigelse.

Kredsen vil arbejde for, at:

- der indgås en sådan aftale i henhold til overenskomsten
- der aftales ordninger, der støtter disse lærere i at fuldføre en læreruddannelse.

Lønsumsstyring

Ballerup Kommune har indført lønsumsstyring pr. 1.1.2009.

Kredsen vil arbejde for, at:

- løn- og pensionsmidler bruges til løn og pension – og ikke til andre formål,
- de forskellige personalegruppers lønsummer fastholdes,
- sygefravær betragtes og håndteres med personalepolitiske motiver – ikke økonomiske,
- der ved ansættelser lægges vægt på at finde den bedst kvalificerede – ikke den billigste,
- der er en kollektiv lønprofil for alle medlemmer i kommunen

Overenskomsten

Kredsen vil arbejde for:

- at al løn forhandles centralt,
- at al løn er pensionsgivende,
- en kollektiv og professionsorienteret lønmodel

Dette punkt uddybes inden næste opstilling af krav (sommeren 2010).

Vedtaget på generalforsamlingen den 27. marts 2009