BALLERUP LÆRERFORENING
Danmarks Lærerforening - kreds 21

Til Ballerup Kommune

Ballerup Lærerforening forsamlet til generalforsamling d. 27 marts 2009 udtaler:

Der er gennem de senere år sket en stigning i alvorlige henvendelser til Ballerup Lærerforening af kolleger, der har brug for hjælp pga. det psykiske arbejdsmiljø. Årsagen til henvendelserne skyldes flere forhold bl.a. problemer med meget vanskellige elever, som det er svært at rumme i normalklassen og at arbejds- og forventningspresset i lærerjobbet er voksende.

Denne stigning kommer også til udtryk i det øgede antal medarbejdere, der gør brug af kommunens psykologbistand.
I 2007 blev otte medarbejdere og ledere visiteret til psykologhjælp, men i 2008 var dette tal steget til 24. Det skal nævnes, at nogle medarbejdere i stedet for kommunes psykologtilbud, gør brug af Danmarks Lærerforenings tilbud, så det reelle tal på medarbejdere, der har behov for hjælp er større end de 24 fra kommunens opgørelse. Endvidere er der lærere med de samme problemer, der ikke søger om hjælp, men er sygemeldt af samme årsag.

Ballerup Lærerforening frygter, at manglende handlinger til forbedringer vil betyde øget sygdom og fravær.
Vi ved, at en del kan gøres på skolerne, men kommunen har det overordnede ansvar for, at der rettes op på forholdene.
Både tidligere undersøgelser i Ballerup af arbejdsmiljøet og den kommunale trivselsundersøgelse fra 2008 viser, at prioriteringen af det psykiske arbejdsmiljø er centralt for medarbejderne.
Trivselsundersøgelsen fremhæver endvidere, at arbejdspresset på den enkelte medarbejder er et af de største problemer i forhold til trivslen på arbejdspladsen.

Ballerup Kommune bør:

- Sørge for, at der skabes sammenhæng mellem de krav, der stilles til undervisningen, og de rammer der gives.
- Sikre de nødvendige resurser for at modvirke akut psykisk belastede situationer.
- Tilbyde medarbejderne den nødvendige efteruddannelse i konfliktløsning, supervision og teamarbejde.
- Sætte øget fokus på det psykiske arbejdsmiljø ved medarbejdersamtaler, APV og ledelsesevalueringer.
- Give bedre vilkår/muligheder for den enkelte lærer i forhold til elever med svære problemer.
- Sørge for, at de resurser, der spares ved færre eksterne foranstaltninger, tilføres de skoler som modtager de ”hjemtagne” elever.

De fysiske rammer, herunder gode personaleforhold og tilstrækkelige lærerarbejdspladser har også betydning for det psykiske arbejdsmiljø. Vi forventer, at Ballerup Kommune lever op til sit ansvar for et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Med venlig hilsen

Ballerup Lærerforening

Bydammen 9
Postbox 22
2750 Ballerup

Telefon
44 65 50 51
Hverdage kl. 9-14

Email
021@dlf.org

Hjemmeside
www.kreds21.dk

Fax
44 65 52 52