



BALLERUP LÆRERFORENING

Danmarks Lærerforening - kreds 21

Til
Ballerup Kommune

Ballerup, den 27. marts 2009

April og maj er lærernes sæson for at læse stillingsannoncer.

På nuværende tidspunkt er der endnu ikke indgået hverken en løn- eller arbejdstidsaftale for næste skoleår. Det duer ikke.

Der må altså tempo på forhandlingerne, der må være vilje til løsninger, og der skal tages beslutninger, hvis I vil gøre noget ved rekruttering og fastholdelse.

Ballerup Lærerforening har lige fra forhandlingernes start både mundtligt og skriftligt gjort det fuldstændig klart, at forudsætningen for at forlænge den nuværende KTO aftale er, at der er indgået en lønaftale for lærere og børnehaveklasseledere i Ballerup.

I januar 2007 indgik Ballerup kommune og BLF en ny aftale om arbejdstid. Dette skete efter en omfattende arbejdstidskonflikt i efteråret 2006.

Vores vurdering er, at der var stor tilfredshed både i Ballerup Kommune og i BLF med, at der kom ordnede forhold på dette område. I resten af skoleåret 2006/07 og i de efterfølgende skoleår 2007/08 og 2008/09 har der derfor været ro omkring lærernes arbejdssituation.

Da vi indgik aftalen i januar 2007 var der enighed om følgende hovedpunkter:

- En ny lokal arbejdstidsaftale
- Lønaftalen for lærere og børnehaveklasseledere forenkles, dog således at den enkelte lærer/børnehaveklasseleder ikke går ned i løn som følge af forenklingen

Disse hovedpunkter er vi stadig enige i.

Vi tror, det bliver uhyre svært at rekruttere nye lærere og fastholde nuværende lærere, hvis der ikke er klarhed over hverken løn eller arbejdstid.

Især i en periode, hvor en række af vores nabokommuner har indgået nye professionsaftaler på arbejdstidsområdet og dertil knyttede lønaftaler.

Vi skal derfor fra generalforsamlingen opfordre Ballerup Kommune på alle niveauer til at sikre, at der kommer fart på forhandlingerne om en ny lønaftale.

Venlig hilsen

Ballerup Lærerforening
forsamlet til generalforsamling d. 27. marts 2009