



Referat af møde i Sektorsamarbejds-
udvalget 16. marts 2010 og 21. april 2010

SKOLE & UNGE

Dato: 12. maj 2010

Tlf. dir.: 4477 3126

Fax. dir.: 4477 2707

E-mail: ale@balk.dk

Kontakt: Aleksandra Reerman

Sagsnr: 2009-1826

Dok.nr: 2010-56356

Referat

Tilstede 16. marts 2010:

Bjarke Huss, Skole & Ungechef

Kim Moustgaard, FOA

Niels Kjeldsen, BLF

Karin Schübeler, BUPL

John Jensen, BLF

Maria Girotti BUPL

John Kaj Løfqvist, teknisk serviceleder

Ilias Greasidis, PMF

Niels Damgaard, Skoleleder

Peter Als, klubleder

Erik Vestergaard, ungeleder

Afbud:

Hans E. Nielsen, BFO leder

Tilstede 21. april 2010:

Bjarke Huss, Skole & Ungechef

Kim Moustgaard, FOA

Niels Kjeldsen, BLF

John Jensen, BLF

Maria Girotti BUPL

Ilias Greasidis, PMF

Niels Damgaard, Skoleleder

Peter Als, klubleder

Hans E. Nielsen, BFO leder

Jeanette Sjøberg, BLF

Afbud:

Karin Schübeler, BUPL

Erik Vestergaard, ungeleder

John Kaj Løfqvist, teknisk serviceleder

Sekretær Aleksandra Reerman

1. Godkendelse af dagsorden

Kommentar til pkt. 4, det er også Karin Schübeler's punkt. Dagsorden godkendt.

2. Godkendelse af referat af 19. januar 2010

Godkendt uden bemærkninger.

3. Lærer-/børnehaveklasselederforflyttelser (Niels Kjeldsen)

Der var den 11. marts udsendt et bilag til Sektorsamarbejdsudvalgs mødet d. 16. marts 2010: "Retningslinjer for omplacering af lærere og børnehaveklasseledere på grund af nedgang i ressourcer på skoler i Ballerup Kommune - senest rettet den 8. januar 2010"

Niels K. begrundede, hvorfor medarbejdersiden ønskede punktet behandlet:

Hvert år opgøres antal ansatte plus hvilket behov der er. Den tidligere aftale mellem BK (Ballerup Kommune) og BLF om forflyttelser, som har fungeret godt, er opsagt af Ballerup Kommune. Der har ikke i SUS været drøftelser med henblik på at indgå en retningslinje. Forflytterne er igangsat og det giver uro ikke at have en kendt procedure.

Niels K. beder Bjarke om at redegøre for hvordan der forflyttes efter den nye procedure BK har formuleret.

Bjarke, den gamle aftale om forflyttelser var fra 1986, den blev opsagt fordi den ikke mere var lovlig. Den nye har været drøftet med skolelederforeningen og BLF samt fremlagt for skoleledere.

Niels K., følger proceduren efter Bjarke's opfattelse BK's overordnede personalepolitik?

Bjarke, ja og der bliver taget hensyn til pædagogiske forhold med dette forslag til retningslinjer.

Niels K. beklager at forflyttelsesretningslinjerne allerede er igangsat. Der er flere ting der skal kigges på i de nye retningslinjer. Frivilligheden er væk.

Proceduren er ikke god når forflyttelser kan ende med afskedigelse.

Der burde inden forflyttelser kigges på hvor mange og hvem der skal afskediges.

Der bør være en selvstændig procedure for afskedigelser, der også tager personalehensyn.

De der er i farezonen i den nye procedure for forflyttelser frygter afskedigelse.

Nu skal mange gå i lang tid og frygte en afskedigelse i stedet for et mindre antal i en kortere periode.

Bjarke, alle kan, også de frivillige, søge ledige stillinger i kommunen. Det skaber mere åbenhed.

Det er ikke unaturligt at overtallige kan ende med afsked, det er et lod for alle ansatte i BK. Man tager de bedste til at matche i ordningen og kigger på resten derefter.

Gode skoleledere drager alder og evt. aftrædelsesforløb ind i overvejelserne.

Ilias, det skaber uro - det kan være med til at gøre sådan så folk søger væk, der skal mere afklaring.

Maria, hvis man snakker om at holde medarbejderafviklingsamtaler, hvem skal der i så fald holdes samtaler med?

Bjarke, MUS samtalen skal komme ind på fremtiden, især for ældre.

Karin, mit job er ikke i spil hvert år.

Niels Damgaard, I år vil der være forflytninger, dette sker ikke hvert år. Der er ingen fyringer i år på børnehaveklasselederne.

Bjarke, vi har en stor kreds der går på pension de næste par år.

Erik V, hvordan skal disse retningslinjer behandles af sektorsamarbejdsudvalget?

Bjarke, de skal drøftes.

Niels K., det er bedst hvis vi laver en retningslinje, evt. en arbejdsgruppe.

John J., proceduren forstås ikke. Der burde laves en procedure hvor ældre kan få lov til at få fratrædelsesordning. Man kunne spørge lærerne om der er nogen der vil flyttes.

Niels K., med den formulering, der er angivet i opsigelsen, mener BLF ikke at opsigelsesvarslet for opsigelse af aftalen er overholdt.

Bjarke, man må ikke bruge ulovlige retningslinjer, derfor blev den gamle aftale opsagt inden årsskiftet, så den ikke bliver taget i anvendelse ved planlægningen af næste skoleår.

97-98 % ved om de skal fortsætte næste år.

Niels K., hører at der er en del uro på skolerne pga. manglende viden om retningslinjer/procedure og uvished om fortsat ansættelse. Man vil gerne kunne forholde sig i forhold til eventuelt jobskifte.

Niels K. gennemgår diverse bemærkningspunkter til de nye retningslinjer.

Bjarkes forslag, bemærkningspunkter gennemgås.

Bjarke tager kommentarerne fra Niels K. med sig og undersøger.

4. Medarbejderinddragelse ifm. ændringerne på 0-5 års-, BFO- og klubområdet i Måløv (Maria Girotti)

Karin, den måde det har foregået på har været hemmelig. Det var først offentligt ved efterårsferien.

Situationen bærer præg af at man ikke vil høre folk brokke sig. Meget frustrerende som medarbejder. Det klæder ikke BK. Hvor er planen for at inddrage medarbejderne i en sådan proces?

Bjarke, det er en turbulent proces- målet er det rigtige, problemet er vejen dertil. Der er afholdt ledermøder omkring scenariet for ikke at skabe uro inden det færdige resultat. Der har været bekymring for at skabe unødigt uro at inddrage forældre og medarbejdere for tidligt i processen. Mange medarbejdere har været for navlebeskuende efterfølgende i processen.

Selvom kortene er holdt tæt til kroppen dannes der rygter.

I den endelige løsning er det de mindste der skal flyttes mindst og de store flyttes mest men får gode lokaliteter.

Niels D., det har været et kendt problem i mange år. Politisk set skulle det have været behandlet tidligere.

Der er blevet lyttet og der har været mulighed for stor indflydelse for alle parter. Resultatet er godt, der er taget meget hensyn.

Maria, Navlebeskuende eller ej, medarbejderne vil gerne gå konstruktivt ind i det. Efterlyser mere oplysning, tage hensyn til medarbejderne. Det er ukonstruktivt at en leder på et møde får at vide, at man skal flytte. Det er uhensigtsmæssigt med stedfortræder m. funktion, hvornår tages der hånd om det? Omstrukturering er stort.

Karin, mine kollegaer er ikke blevet hørt eller informeret. Processen har ikke været klar.

Erik V., dette blev igangsat i 1. uge i december. Processen har ikke været eksemplarisk. Deler overraskelsen over, at en leder får informationen på et møde, og beklager. Der er mere fokus på børn og unge i Måløv. Der er bedt om en evaluering af processen.

Niels D, navlebeskuende – måske set udefra, men der er en god løsning.

Karin, synlig aftale, synlig plan.

Bjarke: Med ubegrænsede midler var det forløbet hurtigere men dette er en fremtidssikret løsning. Det har været den bedst mulige håndtering af situationen.

Peter, der skulle have været taget fat før. Lederne skulle holde kortene tæt til kroppen.

Karin, der er meget lidt tillid til MED. Vi skal selv agere flyttemænd, hvad med arbejdstiden til det?

Bjarke, der skal ske dialog mellem medarbejder og leder.

Maria, der er mangler ledelse i de afdelinger hvor BFO lederen er tilknyttet.

Bjarke undersøger og vender tilbage.

5. Inklusion, herunder opfølgning på sidste møde (Maria Girotti)

Maria, hvordan følger økonomien barnet?

Bjarke, mangler svar fra økonomi medarbejdere. Svar bliver givet ved næste møde.

6. Kerneopgaven (Niels Kjeldsen)

Niels K., det er positivt med fokus på kerneopgaver.

Det skal dog udmøntes korrekt.

Fra medarbejdersiden er der nogle bud:

- Team arbejdet hos lærerne, hvad er kerneopgaven? Forslag: et team med elever og et team med faglighed.
- 40 timers puljen, lad lærerne prioritere.
- Sagsgangen med specialundervisning, sagerne trækker i langdrag – optimer frist og papirgang.

- Skriftlighed – prioritering.
- Undervisningen er kerneopgaven, stamlærerne burde mindst 1 gang dagligt være sammen i klassen.
- Vikarsituationen er problematisk.

Niels D., i de dialogbaserede aftaler kan man se hvilke handlinger der er.

John J., vil gerne høre på forvaltnings niveau bud på kerneopgaver.

Maria, hvor er vi i processen. Medarbejderne er ikke klar over deres muligheder for at prioritere. Redskaber efterlyses.

Ilias, mine medlemmer bliver ikke spurgt da de ikke må deltage i kurser + møder, de har ingen indflydelse.

Niels D., skriftligheden er ikke et onde, det er med til at sikre færre møder.

Bjarke, det skal ned igennem organisationen. Det er vigtigt at samtalen kommer op i MED- udvalg hvor der kan snakkes om prioritering. Alle skal gå i dialog med sin leder, det er essensen.

Vedr. svar til Ilias, de skal afklares i deres personalesituation.

John J., arbejdet skal foregå på alle niveauer, spørger til ledelsens overvejelser på sektorniveau.

Bjarke, kerneopgaver skal drøftes lokalt. Politikerne har godkendt denne proces.

Niels K., det er en for decentral tankegang hvis der ikke skal komme noget fra forvaltningen.

Peter, opgaverne forsvinder ikke, men kerneopgaveprojektet er et redskab til prioritering.

Prioritere hvad man skal lave til et "12 tal" og hvad man skal lave til et "5 tal".

Bjarke, har kontakten til skoler/BFO og Erik V. har til klub.

Erik V., interessant med de dialogbaserede aftaler, det er i dem der kan vægtes i prioriteringen.

John J., drøftelse af indholdet af kerneopgaver.

Ilias, ledelsen skal komme med løsninger for at beskytte medarbejderen.

Maria, er lederne også i tvivl?

Peter er uenig i, at det er lederen, der alene skal fortælle personalet, hvad medarbejderen skal lave og ikke lave.

Vi fortsætter med dette punkt på næste ordinære møde.

Der indkaldes til ekstraordinært møde hvor vi tager punkterne:

7. Budget 2010
8. Budget 2011
9. Nyt fra Hovedudvalg
10. Lønsumsstyring

11. MED-aftalen § 12 til og med § 19
12. Mål og indhold i BFO
- 13 Opfølgning på ledelsevaluering
14. Meddelelser
15. Evt.

Fortsættelse 21.4.2010

Bjarke, bød Jeanette Sjøberg velkommen i udvalget som nyvalgt næstformand for Ballerup Lærerforening og Niels K. i sin rolle som nyvalgt formand for Ballerup Lærerforening.

7. Budget 2010

Kort gennemgang af bilag.

Budget 2010 har været på niveau som de foregående år.

Niels K., man hører på vandrørene om budgetoverskridelser?

Bjarke, på Skole- og Uddannelsesudvalgets område er der overskridelse på 12 mio., 7 mio. er fra skolernes forbrug af deres opsparing og oparbejdet underskud.

Budget 2007+2008 var der overskud, 2009 underskud.

Midlerne blev frigjort i 2009.

Skolernes opsparede midler er nu brugt.

Samlet set har det belastet området med 7 mil.

Ingen overskridelser på klubområdet.

5 mil. i underskud pga. forskellige udgifter, container leje, fritstilling af medarbejdere og langtidssygdom. Dette er beskrevet i SKU dagsorden fra sidste møde.

Maria, hvad med pædagogisk udvikling for BFO?

Bjarke, punkt tages på, på næste møde.

Peter, opsparing brugt i 2009, merforbrug, hvad skyldes dette?

Bjarke, over- eller underskud på 5 % skal ikke forklares.

Ilias, hvad med dette ansættelsesstop?

Bjarke, det samlede underskud er større end forventet, derfor ansættelsesstop.

Maria, kommer det til åbning af budgettet?

Bjarke, det vides ikke, det er op til politikerne.

Niels K. fyringer eller ej til sommer, denne melding ville være rar. Når den kommer skal det sendes ud hurtigt.

Bjarke, vi afventer en politisk udmelding.

Peter, hvad med aftalegrundlag og normeringsaftaler og næste skridt?
Er der kun ansættelsesstop på rådhuset?

Bjarke, ansættelsesstop gælder for alle områder. Man kan søge om dispensation. Indenfor daginstitutions- og skoleområdet er der generel dispensation, men det gælder kun for vikardækning. Vikarer yder ikke den samme kvalitet men udfylder den aftalte normering. Der forventes ingen ansættelser i faste stillinger. Ansøgning sendes til Skole & Unge, Bjarke. Direktøren skal inddrages i vurderingen af dispensationen.

Kim, hvad med dispensation for ansættelse af teknisk servicemedarbejder på Grantofteskolen?

Bjarke, den afventer.

Maria, hvad gør man med ansættelse af pæd. leder i forhold til BFO evalueringen?

Bjarke, man kigger på hver enkelt ansøgning.

Niels K. henviser til overenskomsternes bestemmelser om fastansættelse, antager de overholdes?

Bjarke, personale & udvikling kigger på området.

8. Budget 2011

Bjarke, Der var møde på Tapeten d. 17. marts med borgmesteren og økonomidirektøren.

Der er pres på kommunens økonomi der er mange på overførselsindkomst, arbejdsløse, pensionister.

Skatteindtægten er vigende.

Forventet indtægt på salg af grunde er heller ikke kommet.

Staten skal spare 6 mia. Kommunerne skal spare 4 mia.

I alt 190 mio. inkl. konvergens, så der skal ske en opbremsning.

Der er indkaldt til møde i Hovedudvalget d. 28. april 2010. Her vil der komme yderligere informationer.

Maj måned vil der være drøftelse om sparekatalog.

Dette vil endeligt blive vedtaget på møde i økonomiudvalget d. 25. maj.

I juni måned på åbent møde vil sparekataloget igen drøftes.

Den 18.-19. juni vil der være budgetseminar.

Hen af sommeren er der finpudsning.

I oktober er der 2. behandling.

11. oktober godkendes budget 2011.

Vi planlægger møde i Sektorsamarbejdsudvalget efter d. 25. maj hvor Dorrit Christensen vil deltage. Ifølge borgmester O E Dalsgaard friholdes Børne- og skoleområdet, jf. mødet på Tapeten.

Niels K. vi får stadig ikke svar på om hvorvidt der skal fyres?

Bjarke, sparekataloget bliver frigivet efter d. 25. maj.

Peter, der er faldende elevtal

Niels D. dette vil ikke betyde fyringer.

Ingen tryghedsgaranti på lærerområdet.

Bjarke, undersøger tryghedsaftalen på pædagogområdet. Vi vil overholde personalepolitikken og vil sikre at det vil blive en sober proces. Vil udarbejde en analyse med henblik på hurtigst mulig orientering af lærerne om fyringer eller ej. Vi håber ikke at der bliver besparelser på børneområdet.

Niels D., Resurseudmeldingen er usikker og svær at analysere, især specialundervisningen. Man må sjusse. 25. maj er en meget sen dato i forhold til skoleårets planlægning.

Aleksandra indkalder til nyt møde efter d. 25. maj.

9. Nyt fra Hovedudvalget

Sygestatistikken ligger status quo. Glædeligt med opbremsning. Håber på større fald.

Hans, statistikken er misvisende når dem der er stoppet stadig fremgår som aktive.

Bjarke, i sådan et tilfælde kan kontakt ske til Karen Mygind.

Niels D. en lærer der er stoppet vil fremgå indtil vedkommende er ude af det kommunale system.

Der blev også kort informeret om økonomiens sorte skyer.

10. Lønsumsstyring

Ingen evaluering af lønsumsstyringen. Skolernes udgang af 2009 var med et merforbrug.

Hans, på et tidspunkt kom en mail fra Kirsten Toft vedr. interesse for kursus, interessen er der men har ikke hørt mere.

Bjarke undersøger.

Maria, BFO lederne mangler informationer i forbindelse med forhandling.

Ilias, ikke alle BFO lederne ved hvor meget de kan forhandle med.

Niels D. flere skoler får administrative ledere til at styrer dette.

Kim, de ark der er til udregning er forkerte og man bruger 3 gange så meget tid på at forhandle pga. lønsumsstyringen.

Niels K., TR'erne savner stadig uddannelse.

Peter, på klubområdet er det uproblematisk.

Hans, nogle steder er områdevejledningen aldrig kommet ud.

11. MED aftalen § 12 til og med § 19

Hans, BFO mangler sit eget MED udvalg, er der sket noget i forbindelse med evalueringen?

Bjarke, der er ingen grund til at lave flere udvalg end påkrævet.

Kort gennemgang af § 12 til § 19.

Kommentarer til punkt vedr. § 18, gensidig pligt til at drøfte forhold. Det skal gøres uopfordret.

Niels D, vi kan ikke oplyse hele tiden.

TR er selvfølgelig mere oplyst.

Bjarke, vi overholder selvfølgelig vores pligt til at informere.

Næste møde tager vi § 20 til og med § 30 som er resten.

12. Mål og indhold i BFO (Maria Girotti)

BFO evalueringen sendes ud. Punkt drøftes på næste møde hvor Erik Hansen inviteres til at deltage.

13. Opfølgning på ledelsevaluering

Gennemgang af rapport gældende for alle skoleledelserne, dog var Højagerskolen og Lundebjergskolen undtaget pga. for lille ansættelsesperiode.

Der skal kigges på de områder hvor der er stort udsving.

Næste år er der trivselsevaluering/APV og i 2012 er der lederevaluering.

Maria, er der ingen rapport fra BFO?

Hans, der er ingen central opsamling.

Peter, synes generelt ikke at disse evalueringer skal være anonyme.

Niels K. alt efter om det er anonymt eller ikke får man forskellige svar.

Niels D. der er et hav af fortolkninger når det er anonymt så man ikke kan gå til den pågældende.

Ilias, det er for at beskytte medarbejderne at det er anonymt.

Niels K., det er problematisk at ledelsevalueringerne har det dobbelte formål at understøtte dialogen om ledelse på den enkelte arbejdsplads og at være en del af grundlaget for vurderingen af ledelsen højere oppe i systemet.

Når der er noget nyt vedr. fokusgruppe interview kommer det med ud til kredsen.

Punkt genoptages i 2012.

14. Meddelelser

15. Evt.

Det var planlagt at vi skulle holde møde d. 25. maj, dette møde rykkes til efter d. 26. maj. Dato meldes ud snarest.

Forslag til punkter til næste møde er:

- Klublederevaluering
- Budget 2011
- Evaluering på nøglesystem (Kim Moustgaard)
- Skoleledernes råderet over hallerne, vedtægter for dette? (Maria Girotti)

Formand

Næstformand