

A close-up portrait of a woman with blonde hair, smiling and looking slightly to the left. She is wearing large hoop earrings and a dark top. The background shows a brick building and some greenery.

Susanne Weisbjerg Vilstrup I DLFs Hovedstyrelse

Garant for de mindre medlemsgrupper

**En skarp stemme i DLFs
Hovedstyrelse
fordi DLF er for ALLE medlemmer**

Om mig:

- *Formand for FTHF (Foreningen af Tale-Høre-Lærere i Folkeskolen) siden 2016*
- *Valgt som kongresdelegeret suppleant med plads på kongressen siden 2016*
- *TR og kredsstyrelsesmedlem i Ballerup siden 2010*
- *Uddannet Logopæd (Tale-høre-lærer) og ansat i PPR Ballerup siden 2009*
- *Tidligere Børnehaveklasseleder på Rødovre Skole og Skovmoseskolen, underviser på SUKA (Handicap- og specialundervisning Storkøbenhavn)*
- *Jeg er 52 år, opvokset på Fyn og bor på Vesterbro i København*

Kære kollega og medlem af Danmarks Lærerforening

Jeg hedder Susanne Weisbjerg Vilstrup, i daglig tale Sanne, og er kandidat til Hovedstyrelsen.

Suppleanter:

- Hans Jørgen Franks, Speciallærer på Kirkebækskolen. TR og Styrelsesmedlem i Ishøj Lærerkreds.
- Dorte Thue Hansen, Læsekonsulent/ Pædagogisk konsulent, Svendborg Kommune, PPR.
Bestyrelsesmedlem i Danmarks Specialpædagogisk Forening.

Der er behov for, at de mindre medlemsgrupper igen får medindflydelse i DLF, så vi får skabt større sammenhængskraft i foreningen.

Derfor skal de mindre medlemsgrupper være med til at sætte den fagpolitiske dagsorden de næste fire år i Hovedstyrelsen. Det er jeg garant for. Med afsæt i mit tilhørsforhold, vil jeg have et mere konsekvent blik for de mindre medlemsgruppers problematikker.



For mig er en plads i Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse en mulighed for, at være medbestemmende hvad angår foreningens politik og sikre udviklingen af Folkeskolen. Det være sig såvel i undervisningen, inklusionsindsatsen, PPRs rolle og opgaveløsning, således at supporten opleves hjælpsom for lærerene. Det er vigtigt med et langt større fokus på de øvrige medlemsgrupper, som beskæftiger sig med elever i udsatte positioner og hvor det er vigtigt med specialpædagogisk kompetence, så som for eksempel skolens faglige ressourcelærere, specialskolelærere/gruppeordninger, STU-lærere, UU-vejledere og PPR-medarbejder. Såvel som for medlemsgrupperne, der underviser og vejleder unge-og voksne under uddannelse.

Jeg har opbakning til mit kandidatur fra: Samrådet for de specialpædagogiske foreninger (Danmarks Specialpædagogiske Forening, Læsekonsulenternes Landsforening, Pædagogisk Psykologisk Forening og Foreningen af Tale-Høre- Lærere i Folkeskolen). Ligeledes kredsstyrelsesmedlemmer i Ballerup Lærerforening fra specialskolerne og de mindre medlemsgrupper samt speciallærere/lærere og PPR- medarbejder.

Mit fokus i Hovedstyrelsen vil være:

Mere realistiske mål for inklusion

Der er behov for, at Folkeskolen og PPR finder fælles fodfæste, idet dette samarbejde fremmer elevernes alsidige udvikling bedst. Inklusionsdagsordenen, og dermed kommunernes børne-og unge strategier, fordrer at flest mulige børn kan være deltagende i fællesskabet og i almenundervisningen. Det er jeg helt enig i - så længe det er fagligt, socialt og etisk forsvarligt og ikke er på bekostning af dét enkelte barns muligheder for læring, udvikling og trivsel.

Konsulentfunktion som ansættelsesvilkår

Jeg ønsker større synlighed, lydhørhed og handling omkring vilkårene for de øvrige medlemsgrupperne. Kerneopgaven tager sit afsæt i konsulentvilkår, bl.a. i Skoleforvaltningen, Den Kommunale Ungevejledning (UU) og PPR, der kalder på support til elever, forældre, lærere og ledere i Folkeskolen, på specialskoler- og klasser samt undervisning og vejledning af unge- og voksne under uddannelse.

Harmoniserede løn- og ansættelsesvilkår for ALLE medlemsgrupper

Arbejdspresset og arbejdsbyrden opleves fortsat stigende for det enkelte medlem i DLF. Der er derfor behov for aktiv handling i forhold til mere ensartede ansættelsesvilkår og ensartet lønudvikling for alle medlemsgrupper. For skolepsykologer, konsulenter, UU-vejledere m.fl. er det for eksempel fortsat kun muligt, at indgå lønforløb ved lokale forhandlinger mellem kredsen og kommunen. Dette vil jeg arbejde for, så vilkårene bliver i overensstemmelse med lærerens lønvilkår og lønudvikling.

Styrkelse af vilkårene for efteruddannelse for ALLE medlemmer i DLF

Elevdiversiteten og kompleksiteten er øget i de almenpædagogiske- og specialpædagogiske læringsmiljøer. Såfremt medlemmerne fortsat skal løfte kerneopgaven kvalitativt, er der et stort behov for efteruddannelse og kompetenceudvikling. Dette bør klart være et arbejdsgiveranliggende og ikke, som vi ser på nuværende tidspunkt hos flere medlemsgrupper, at det er det enkelte medlem, der afholder udgifterne.

Stem på mig

Jeg håber, ovenstående har overbevist dig om vigtigheden af, at stemme på mig - og allerhelst med alle 18 stemmer, så vi sikrer, at de mindre medlemsgrupper igen er repræsenteret i Hovedstyrelsen.

Så får DU en garant for, at løn- og ansættelsesvilkår, inklusion, specialpædagogik og forbedret efteruddannelsesvilkår, bliver varetaget de næste fire år i Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse.

Er du enig i - ***Garant for de mindre medlemsgrupper*** - Så sæt kryds ved Susanne Weisbjerg Vilstrup i perioden d. 21.11. - 3.12. 2019 kl 16:00.

Du kan læse mere om mit kandidatur på <https://www.facebook.com/susanneweisbjergvilstrup> og <https://www.folkeskolen.dk/emneord/arbejdsliv/dlf/hovedstyrelsesvalg-2019/>