BALLERUP LÆRERFORENING
Danmarks Lærerforening - kreds 21

ORDINÆR GENERALFORSAMLING
FREDAG DEN 19. MARTS 2010 KL. 15.00
i Baltoppen, Baltorpvej 20, Ballerup

Kaffe-, te- og kagebord fra kl. 14

Foreløbig dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Fastsættelse af forretningsorden
3. Formandens beretning
4. Indkomne forslag
5. Regnskab
6. Fastsættelse af honorarer og ydelser
7. Fastsættelse af kontingent
8. Valg
    a. Formand
    b. Næstformand
    c. 1 kongresdelegeret
    d. 3 suppleanter for kongresdelegerede
    e. Kasserer
    f. 2 revisorer
    g. 2 suppleanter for revisorer
    h. Fanebærer
    i. 2 suppleanter for fanebærer
9. Eventuelt

Efter generalforsamlingen er der gallamiddag og masser af godt selskab!
Reservér hele aftenen…

Tilmelding til middagen senest onsdag d. 10. marts til TR eller som mail til 021@DLF.ORG

Velkommen!

På kredsstyrelsens vegne

John Jensen

Velkommen til generalforsamlingen!

Ballerup Lærerforenings årlige generalforsamling, hvor:

- de vigtigste debatter og beslutninger i kredsen tages
- alle kan komme til orde og er medbestemmende
- medlemmerne mødes en gang om året, evaluerer, gør status, ser fremad og lægger planer
- kontingentet bliver besluttet, budgetterne lagt og regnskaberne godkendt (forhåbentlig)

Ballerup Lærerforenings årlige generalforsamling er også:

- samvær på tværs af skolerne
- kaffekage-bord, middag og anden festivitas
- udsøgte traditioner
- de nye medlemmers bedste chance for at opleve den samlede Kreds 21

En særlig velkomst til de nye medlemmer, der er kommet til siden sidste års generalforsamling!
I kan finde yderligere information om vores generalforsamlinger på:
http://www.kreds21.dk/m%c3%b8der+mm/blf's+generalforsamlinger

Dette hæfte indgår i generalforsamlingens arbejde.
Læs det og tag det med til generalforsamlingen!
Bladet indeholder en del links til bilag og andre informationer, som det ville blive alt for omfangsrigt at trykke - og læse. Vi opfordrer til, at man orienterer sig i det, der har interesse. Dette hæfte kan også findes på www.kreds21.dk, så man lettere kan linke.

Vi glæder os til at se jer – mød nu op!

Tilmelding til middagen senest onsdag d. 10. marts til TR eller som mail til 021@DLF.ORG

Venlig hilsen

Kredsstyrelsen

Udgivet af:	**Redaktion:**
Ballerup Lærerforening, Bydammen 9, 2750 Ballerup Email: 021@DLF.ORG www.kreds21.dk Redaktionen er afsluttet den 23. februar 2010	Niels Kjeldsen, Slotsparken 50, 2880 Bagsværd Email: NIKJ@DLF.ORG **Tryk:** Furesøens Prepress Aps, Farum

Indhold

Velkommen til generalforsamlingen! 2
Indhold 3
Faglige forhold 4
Ny lokal lønaftale 2009 4
Funktionsløn til tillidsrepræsentanter 4
Lønaftale pr.1.4.2010 4
Arbejdstidsaftaler 2009/2010 5
Arbejdstidsaftaler 2010/2011 5
Arbejdstidsaftale på PPR 5
Diverse uenigheder om løn, arbejdstid og ansættelsesforhold 5
Aftale om ansættelse af pensionerede tjenestemænd 6
Lønsumsstyring 6
Forflyttelsesaftale 7
Pædagogiske forhold 7
Inklusion 7
Specialundervisningen 8
Efteruddannelse 10
Arbejdsmiljø 10
Psykisk arbejdsmiljø – samarbejdsproblemer 10
Kerneopgaver 11
Hovedrengøring og rengøringsaftaler 11
Moderniseringsplanerne 12
Arbejdsskadebehandling på skolerne, i Lærerforeningen og kommunen 12
Organisatoriske forhold 13
Arbejdet med de unge/nyuddannede/nyansatte lærere i BLF – ”De nye lærere” 13
Senior- og kompetencemidler 13
Ny MED-aftale 14
Samarbejdet i SUS 14
Multimedieskat 14
Kommunalvalget – stem også for skoleeleverne 15
Kredsens investeringspolitik 15
Kursus- og kommunikationsaktiviteter 16
Årets arrangementer 16
Hjemmesiden 16
Regnskab for BLF 2009 17
Regnskab for Særlig Fond 2009 19
Regnskab for solidaritetsfonden 2009 20
Revisionspåtegning 21
Revisionsberetning 22
Anvendt regnskabspraksis 23
Kassererens årsberetning 23
Forslag til honorarer og ydelser 24
Budget 2010 25
Forslag til kontingent for 1.4. – 31.12.2010 26
Forslag til kontingent for 2011 26
Budgetgrundlag 2011 27
Forslag til forretningsorden 28
Vedtægter 28

Faglige forhold

Ny lokal lønaftale 2009

Ballerup Kommune opsagde i december 2008 den lokale lønaftale med virkning fra 1. april 2009[1]. På generalforsamlingen i marts 2009 vedtog vi en lønpolitik, som har været et godt fundament for os i forhandlingerne[2].
De første mange forhandlingsmøder i januar-april var resultatløse, men et møde med borgmesteren den 20. april ændrede forhandlingsklimaet til det mere resultatorienterede.
Der blev umiddelbart i forbindelse med borgmestermødet opnået enighed om en overgangsordning for resten af skoleåret, som svarede til en forlængelse af den tidligere aftale i de fire måneder.

Den nye lokale lønaftale blev underskrevet i juni 2009[3].
Aftalen lever på alle afgørende punkter op til vores lønpolitik og afslutter samtidig fire års tomgang på grund af uenigheden om løntrin. Der bliver redegjort nærmere på generalforsamlingen.

Funktionsløn til tillidsrepræsentanter

Ved fornyelsen af overenskomsten i 2008 (OK 08) indførtes bl.a. obligatorisk funktionsløn for TR, som skal aftales nærmere i de enkelte kommuner. Ballerup Kommune ønskede at benytte dette til at ændre på TR's rolle fra at være en entydig repræsentant for medarbejderne til også at have visse udviklings- og ledelsesopgaver. Vi var helt uenige heri og også noget undrende, da vi netop havde afsluttet en evaluering af hele samarbejdsstrukturen mellem ledelse og medarbejdere, herunder TR's rolle, og i fællesskab havde konkluderet, at der ikke skulle ske væsentlige ændringer.

Den 28. oktober 2009 indgik vi en aftale, som fastholder den hidtidige TR-rolle[4]. Der betales ca. 8.700 kr/år til TR, ca. 21.200 kr/år til FTR (fællestillidsrepræsentanten) og ca. 16.200 kr/år til FTR-suppleanten med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2008. Samtidig ændres BLF`s frikøbsordning således, at omkostningstillægget til tillidsrepræsentanterne på 350 kr/md bortfalder, og at der modregnes i tillæggene på 4.000 kr/md til formanden og 2.000 kr/md til næstformanden. Endvidere bortfalder kompensationstillæggene til TR for manglende undervisnings- og akkordtillæg.

Lønaftale pr.1.4.2010

Desværre blev et af resultaterne ved OK 08, at man lokalt skal forhandle en pulje på 1,25 % af lønnen. Denne del af vores løn skal være aftalt og udbetalt pr. 1. april 2010.
Styrelsen har vedtaget vores krav og givet forhandlingsmandat ud fra ønsket om at udvikle den nye aftale i samme retning, som vi var enige med Ballerup Kommune om i juni 2009: at forhøje de fælles tillæg på en måde, så alle får del i lønmidlerne, og der sker en fortsat udjævning mellem lønnen på normalskolerne og specialskolerne[5].
Ballerup Kommune ønskede dels, at forhandlingerne decentraliseres til de enkelte skoler, dels at lønnen udmøntes individuelt for en række funktioner, som har det til fælles, at skolelederen udpeger hvem, der skal udføre funktionen og dermed have tillægget. Ballerup Kommune ønskede desuden at hæve tillægget for PD.

---

[1] Faglig Bulletin januar 2009: http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/Nyheder/FB%200901u.pdf

[2] BLF's lønpolitik: http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/GF09/GF09LP.pdf

[3] Lokalaftalen april 2009: http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/Job%20og%20løn/Løn/Aftalen.pdf

[4] TR-lønaftale: http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/Job%20og%20løn/Løn/TR%20funktionsløn.pdf

[5] Krav for lærere/børnehavekl,-ledere: http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/GF10/krav2010lL.pdf
- og for psykologer: http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/GF10/krav2010psyk.pdf

Efter en del forhandlinger nåede vi den 10. februar frem til en ny lokal lønaftale. Langt størstedelen af lønkronerne benyttes til at forhøje de fælles tillæg, mens en mindre del benyttes dels til at forhøje uddannelsestillægget, dels at indføre et nyt funktionstillæg[6].
For psykologernes vedkommende opnåedes enighed om at alle lønkroner blev anvendt til det fælles tillæg[7].
Aftalerne er nærmere beskrevet i Faglig Bulletin fra 12. februar[8].

Arbejdstidsaftaler 2009/2010

De fælles aftaler for skoleåret 2009/10[9] er justeret på enkelte punkter, men i det store og hele videreført. I skrivende stund er vilkårene for afholdelse af de nye prøveformer stadig et hængeparti, som vi jævnligt husker Skole og Unge på.
De enkelte skoleaftaler kan findes på vores hjemmeside i det omfang, vi får dem tilsendt[10].

Arbejdstidsaftaler 2010/2011

Som omtalt på sidste års generalforsamling lykkedes det ikke at blive enige om en ny kommunal arbejdstidsaftale for de skoler, der er omfattet af den nuværende lokale aftale for distriktsskolerne, Lautrupgaardskolen og PPR. Vi er i efteråret 2009 blevet enige med Ballerup Kommune om, at vi ikke gentager forsøget i denne omgang, så i skoleåret 2010/2011 fortsætter vi med den nuværende aftale.
I efteråret 2009 havde vi et møde med skoleledere og TR på de fire specialskoler (UM, OI, KA og LA), hvor vi vendte mulighederne for at indgå specialskole-arbejdstidsaftaler efter samme principper som for de øvrige skoler. Efter et godt møde kunne vi konstatere, at der er generel tilfredshed med de nuværende aftaler, og vi forventer ikke, at specialskolernes ledelser henvender sig med ønsker om ændringer.

Arbejdstidsaftale på PPR

Umiddelbart inden sommerferien 2009 henvendte PPR's ledelse sig til BLF og foreslog, at der blev indledt drøftelser om en ny arbejdstidsaftale for tale-hørelærerne på PPR.
Det var et ønske fra PPR's ledelse, at talehørelærernes arbejdstid blev organiseret anderledes – enten som en helhedsaftale eller at talehørelærerne blev ansat på konsulentvilkår – med eller uden ledelsesbeføjelser.
Der blev afholdt to møder i juni og august, hvor konsekvenserne af de forskellige aftalekonstruktioner blev drøftet. På baggrund af disse drøftelser blev det aftalt at PPR's ledelse og BLF hver for sig skulle drøfte de mulige scenarier med tale-hørelærerne. Det blev aftalt, at der skulle holdes et nyt møde efter drøftelserne med tale-hørelærerne, men PPR's ledelse aflyste mødet og har i skrivende stund ikke inviteret til et nyt møde.

Diverse uenigheder om løn, arbejdstid og ansættelsesforhold

På Måløv Skole opstod en uenighed mellem TR og skoleledelsen om vilkårene for forberedelse af lejrskoler. Uenigheden kunne ikke løses lokalt og blev derfor løst mellem BLF og skolechefen. Der var enighed om TR's fortolkning.

På Måløv Skole opstod en uenighed mellem TR og skoleledelsen om, hvorvidt klasselærerakkorden og 40 timers-puljen kan reduceres på grund af kursusdeltagelse. Sagen er ikke afsluttet.

---

[6] Aftalen: http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/Job%20og%20løn/Løn/100210%20Lønaftale.pdf

[7] Bilaget var ikke til rådighed ved deadline, lægges på kreds21.dk

[8] Faglig Bulletin: http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/Nyheder/2010/FB%201002.pdf

[9] Se de fælles aftaler her: http://www.kreds21.dk/job+og+l%c3%b8n/arbejdstid

[10] Se skoleaftalerne her: http://www.kreds21.dk/job+og+l%c3%b8n/arbejdstid/skoleaftaler

På Lundebjergskolen opstod en uenighed mellem TR og skoleledelsen om vilkårene for læreres deltagelse i kurser. Det var skoleledelsens opfattelse, at deltagelse i kurser ikke var omfattet af en akkord, mens TR mente, at det var omfattet. Uenigheden kunne ikke løses lokalt og blev derfor løst mellem BLF og skolechefen. Der var enighed om TR's fortolkning.

På Højagerskolen opstod en uenighed mellem TR og skoleledelsen om indholdet af klasselærerakkorden. Det var skoleledelsens opfattelse, at en række møder var indeholdt i klasselærerakkorden, mens det var TR's opfattelse, at klasselærerakkorden alene beskriver koordineringen af møderne, og at der skal foretages konkret afregning af møderne. Uenigheden kunne ikke løses lokalt og blev derfor løst mellem BLF og skolechefen. Der var enighed om TR's fortolkning.

På Højagerskolen opstod tre uenigheder mellem TR og skoleledelsen om negative arbejdstimer i forbindelse med skoleårets planlægning, om manglende afregning for mellemtimer og om vilkårene for deltagelse i skolens pædagogiske weekend. Der var enighed om TR's fortolkning i de tre sager.

På Østerhøjskolen opstod en uenighed mellem TR og skoleledelsen om en række arbejdstidsforhold, blandt andet om hvorvidt man kan operere med et negativt antal arbejdstimer i skoleårets planlægning. Der var enighed om TR's fortolkning.

Ballerup Kommune havde tildelt en lærer konsulentopgaver, og læreren indgik generelt i en konsulentfunktion uden at være ansat som konsulent. Ballerup Kommune udbetalte almindelig lærerløn og lagde et selvkonstrueret tillæg oveni. Hverken ansættelses-, arbejdstids-, løn-, pensions- eller aftaleforhold var i orden. Vi tog sagen op, og Ballerup Kommune fremførte blandt andet som sin holdning, at man godt som arbejdsgiver kunne beslutte sig for at udbetale en anden løn end fastsat i lønaftalerne, uden at inddrage den faglige organisation. Efter at denne grundlæggende misforståelse var ryddet af vejen, endte sagen med en regulær ansættelse som konsulent med orden i forholdene, hvilket er en langt bedre løsning. Vi anbefaler, at man kontakter os, hvis man får tilbudt opgaver i grænselandet mellem lærer- og konsulentarbejde.

Aftale om ansættelse af pensionerede tjenestemænd

I Danmark er overgangen fra arbejdsliv til pensionistliv i de senere år blevet mere glidende. Der er opstået mellemløsninger til glæde for samfundet, som har manglet arbejdskraft, og for den enkelte, som har flere muligheder end det klassiske valg mellem fuld tid eller fuld pension.
I skolevæsenet er flere kolleger blevet pensioneret, men fortsætter alligevel i en periode med nogle af deres hidtidige opgaver. Der har generelt været velvilje hos skolelederne, som også har en interesse i at få undervist i visse fag eller klasser af garvede lærere. Desværre har der også været en tydelig tendens til, at man ville have denne arbejdskraft til nedsat pris og efter direkte forhandling om vilkårene med den enkelte. Det har ikke i alle tilfælde været en værdig afslutning på en lang ansættelse i Ballerup.
Lærere, der går på tjenestemandspension fra en stilling i Ballerup og senest to måneder derefter igen ansættes som lærer, er omfattede af samme lønregler, pensionsindbetaling til Lærernes Pension, arbejdstidsregler osv. som hidtil. Der er kun to forskelle: man har ikke tjenestemandsstatus, og man optjener ikke tjenestemandspension.
Tjenestemandspensionister, som enten kommer fra andre kommuner, eller som har været væk i mere end to måneder, er helt sidestillede med andre lærere, der får ansættelse i Ballerup.

Lønsumsstyring

Der er nu indført lønsumsstyring på alle skoler. I skrivende stund er det for tidligt at få et dækkende billede for distriktsskolerne, som endnu ikke har opgjort år 1 med fænomenet. TR'erne har efterlyst uddannelse, og vi har bedt om oplysninger om resurseudmeldingerne til skolerne. Begge dele forgæves. Der er en tydelig afvisning af at medarbejderne skal have indsigt i forholdene. Dette forhold kan få stor betydning for fx antallet af lærerstillinger på skolerne. Vi vil arbejde på at få de nødvendige oplysninger, om nødvendigt ved hjælp af aktindsigt.

Forflyttelsesaftale

Ballerup Kommune opsagde lige før jul vores forflyttelsesaftale med virkning fra det kommende skoleårs begyndelse. Man ønskede ikke en egentlig ny aftale, men ville gerne høre vores synspunkter om en procedure. Vi havde en række synspunkter. De centrale var, at den nye procedure blandede forflyttelser og afskedigelser sammen, at man ikke benyttede sig af frivillige forflyttelser samt at de beskrevne principper i realiteten var så løse, at skolelederne kunne beslutte hvad som helst med proceduren som alibi.
Ballerup Kommune har pt. ikke afsluttet sit arbejde med den nye procedure. Det er vores håb, at der lægges betydeligt større vægt på, at forflyttelser sker efter objektive kriterier, således at en forflyttet lærer ikke skal begynde på en ny skole med et image i ryggen som den, man helst vil undvære på den tidligere skole.

Pædagogiske forhold

Inklusion

Siden 2004 har rummelighed, inklusion og specialundervisning haft en fremtrædende plads i foreningens arbejde.
Foreningens mål er stadigvæk, at alle elever har krav på den rette undervisning. Det medfører, at undervisningen af elever med særlige behov på grund af funktionsvanskeligheder i bred forstand, kan foregå indenfor almenundervisningens rammer helt eller delvist i en almenklasse, hvis muligheder og vilkår herfor reelt er til stede. Men det stiller unægteligt en række krav til den pædagogiske helhed omkring eleven og klassen.
Specielt er kommunens specialundervisning i fokus, da den samlet set er en del af folkeskolens undervisningstilbud og samtidigt er den forudsætningen for skolernes inklusionstiltag.
Men også medarbejdernes kompetenceudvikling er en væsentlig parameter.
Herudover er holdtimer, timer til undervisningen i dansk som andetsprog, samt skolernes fysiske undervisningsmiljø også væsentlige elementer.
Det er dog helt fundamentalt, at kommunens undervisningstilbud også rummer muligheder for undervisningstilbud udenfor almenskolens rammer f.eks. i specialklasser, på specialskoler og i behandlingstilbud.
Hvis vilkår og forudsætninger ikke er i overensstemmelse med de kommunale målsætninger og krav til opgaveløsningen, virker dette tilbage på lærernes psykiske arbejdsmiljø med øget sygdom og fravær og store personlige omkostninger for den enkelte medarbejder.

BLF har i det forløbne år arbejdet med inklusion og lærernes psykiske arbejdsmiljø i følgende sammenhænge:

I marts 2009 afholdt BLF og Ballerup Kommune en konference med overskriften *'Rummelighed og inklusion – en fælles udfordring'*. Det var aftalt, at der skulle ske en fælles efterbehandling af konferencen sammen med Ballerup Kommune, men pga. en del besværligheder, som især skyldes problemer med gruppereferaterne, er der ikke sket en fælles efterbehandling.
Konferencen bestod af en række oplæg fra bl.a. skolechefen og BLF's formand og derefter et gruppearbejde i blandede grupper, hvor drøftelserne blev forsøgt fokuseret på

1) Oplevelsen af status for inklusion og rummelighed i Ballerup,
2) Spørgsmålet om der findes forudsætninger for at gennemføre den kommunale målsætning om at 'alle' børn/elever forbliver i deres nærmiljø/egen skole og
3) Hvilke udviklingsområder har skolevæsenet for at tilvejebringe forudsætningerne for en øget inklusion og rummelighed.

Her er en kort præsentation af gruppereferaterne:
Vedr. 1) gives der udtryk for en vis enighed om, at man anser det for nødvendigt, at klassefællesskaberne skal styrkes og forældrene inddrages mere aktivt, samt en klar tilkendegivelse af at der er en lang række problemer for almenklasserne og lærerne i situationen pt.

Vedr. 2) opleves forudsætningerne som generelt utilstrækkelige, og der peges på en lang række forhold i dette grundlag, som skal ændres eller udvikles.
Vedr. 3) om en præcisering af de væsentligste udviklingsområder anføres disse forhold:

- Udvikle lærernes kompetencer,
- Udvikle og styrke lærernes samarbejde,
- Inddrage forældrene,
- Udvikle undervisningen m.h.t. differentiering og tværfaglighed,
- Anvende de nye informations- og kommunikationsteknologier.

En række af de samme forhold fremstod som en del af konklusionen på den afsluttende evalueringskonference på det 5-årige projekt "Et godt børneliv, et fælles ansvar". BLF deltog i afslutningskonferencen og BLF havde i hele projektperioden plads i den følgegruppe, der løbende drøftede projektet.
Kommunens udviklingskonsulent konkluderede, at der herudover skal satses på uddannelsen af inklusionsformidlere og AKT-lærere, at der skal sikres nærhed i de støttende og konsultative tiltag. Pædagoger skal ind i skolerne på mellemtrin og i udskolingen, at unge-problemerne bliver et væsentligt område, og at forældrene skal ind som en resurse i processerne omkring inklusion.

I efteråret udsendte Ballerup Kommune sit oplæg til den kommunale inklusionsstrategi. Papiret er ganske omfattende og blev sendt til sædvanlig høring. Foreningen fremsendte også sit høringssvar[11], som i lighed med en række udtalelser fra skoler og institutioner påpegede, at der var en lang række forhold, som gav anledning til bekymring. BLF anbefalede ligesom seks andre høringssvar, at kommunen trak forslaget tilbage.
Inklusionsstrategien blev også behandlet i Sektorudvalget for skoleområdet, hvor medarbejdersidens udtalelse var i overensstemmelse med BLF`s holdning[12].
På baggrund af høringssvarene vedtog Ballerup Kommune den endelige inklusionsstrategi for 2010-2011. Ved nærlæsning af den vedtagne strategi kan man konstatere, at der er sket en række sproglige opstramninger og præciseringer, og at de mest urealistiske formuleringer er fjernet.
Der er dog ikke sket ændringer i selve formålet og grundlaget for strategien, og det må også konstateres, at en række forhold på blandt andet arbejdstidsområdet fortsat er uafklarede.

Specialundervisningen

Situationen for specialundervisningen i Ballerup Kommune er pt.:

- Ballerup Kommune har tilsluttet sig målsætningerne i de årlige Kommuneaftaler - fra 2002 og frem - mellem KL og Finansministeriet om at nedbringe udgiften pr. elev og at standse stigningen i udgifterne til specialundervisning. Aftalerne indeholder en anbefaling til kommunerne om at øge rummeligheden i normalklasserne for at kunne realisere de økonomiske målsætninger,
- Ballerup Kommune har derfor, som et slags skattestop, fastfrosset specialundervisningen på niveauet fra 2004 med de nødvendige løn- og prisfremskrivninger, uagtet at behovet for dyre specialskoletilbud er stigende,
- Ballerup Kommune har gentagne gange tilsluttet sig den såkaldte: "Borgmesteraftale", som betyder, at kommunerne i regionen ikke overordnet ændrer på den interkommunale specialskolestruktur, men stadig visiterer til specialskolerne som før strukturreformen fra 2007,
- der er gennemført en ny visitationsprocedure. Denne visitationsprocedure er et "køre-rundt-system", som selvom det knæsætter skolelederens ansvar for al visitation, alligevel ender med at spille bolden tilbage til lærerne og klasseteamet,

[11] BLF's svar:
http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/Det%20mener%20BLF/2009/090928%20BK%20Høringssvar%20om%20inklusion.pdf

[12] Sektorudvalgets svar:
http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/Side%2021/Rummelighed/Debatten%20i%20kredsen/Høringssvar%20om%20inklusion%20fra%20SUS.pdf

- Ballerup Kommune ønsker – ja foreskriver nærmest – at lærerne og teamene anvender ”nyt pædagogisk notat” som et notations- og reflektionsværktøj til intern og ekstern kommunikation vedr. elever med AKT vanskeligheder,
- der er implementeret en ny budgetmodel, som indebærer en fordeling mellem den såkaldte centrale pulje og de enkelte skolers tildelinger. Skolernes tildelinger er overvejende baseret på et såkaldt socioøkonomisk index, der på baggrund af et par sociale nøgletal for skoledistriktet fastlægger den økonomiske ramme for alle skolens specialundervisningstilbud. Rammen skal finansiere al almindelig faglig specialundervisning, særlig støtte til enkeltelever, AKT-aktiviteter/tilbud og visiteringer til de kommunale specialklasser. Den centrale pulje financierer alle tilbud på specialskoler og i interkommunale specialklasser og gruppeordninger. Der findes en overgangspulje til finansiering af de kommunale specialklassetilbud, som elever var visiteret til inden budgetmodellen blev indført, ligesom der er tilknyttet en ’task-force-visitation’ i den centrale pulje, således at elever, hvis tilbud finansieres i den centrale pulje, efter aftale med en konkret skole kan ’tilbagevisiteres’ til almenskolen med en aftalt ressource. Da specialundervisningsressourcen er meget knap, indeholder modellen således et incitament til at være forsigtig med visitation til kommunale specialklasser og på den side presse på for visitation til specialskole- og gruppeordningstilbud. Visitation bliver et lokalt politisk spørgsmål med en række forskellige interesser involveret. Eleverne vil typisk ikke få den specialundervisning, de har behov for, men den, der råd til,
- der er gennemført en reorganisering af PPR. Der er tale om en områdeopdeling, som skal spille sammen med en tilsvarende opdeling af sundhedsplejen og Børn og Familie. Man har forladt den tidligere målsætning om, at hver skole skulle have tilknyttet både en klinisk og en konsultativ psykolog,
- reorganiseringen af PPR, ny budgetmodel og ny visitationsprocedure udgør samlet set den såkaldte ”incitamentstruktur” for at realisere de overordnede økonomiske aftaler,
- pædagoger arbejder nu bredt indenfor skoleområdet, dels på 1. til 3. klasseniveau, dels i forhold til elever, der modtager SI-støtte (<u>s</u>ærlig <u>i</u>nklusionsstøtte) som typisk varetages af pædagoger og dels i form af AKT- pædagoger eller relationsmedarbejdere. Kommunen har en målsætning om, at pædagoger skal ind i hele skoleforløbet. Der er altså tale om, at en større og større del af den samlede specialundervisningsresurse overgår til pædagogarbejde,
- Ballerup Kommune har vedtaget en inklusionsstrategi, der med sine 56 – 58 beskrevne indsatser /handlingsanvisninger for skolerne lægger en ny struktur ovenpå de skolepolitiske mål fra 2004, som luften på sin vis sivede ud af med de efterfølgende års store besparelser. Projektet lægger op til de enkelte institutioner og skolers prioritering, samt at stort set alle indsatser skal udvikles indenfor de eksisterende økonomiske rammer,
- der er ikke initiativer i gang med henblik på at ændre specialskolernes status,
- Ballerup Kommune har tilført skolerne en større uddannelsesresurse i indeværende skoleår for at kunne dække lærernes deltagelse i inklusionsarrangementet i Ballerup Arena og har samtidigt besluttet, at ca. halvdelen af den tilbageværende resurse skal anvendes på uddannelse med henblik på lokale uddannelsesprojekter i forhold til inklusion og rummelighed.

BLF må konkludere, at der er lagt mange planer og sat mange initiativer i gang, men at situationen er præget af manglende beslutningseffektivitet. Projektet er tydeligt et topdown-projekt, hvor de ledere og medarbejdere, der skal implementere tiltagene, ikke er inddraget i tilstrækkelig grad. Det står i klar modsætning til begejstringen blandt ledere og konsulenter på forvaltningsniveau.
Endvidere mangler der penge til at realisere lokale projekter. Ballerup Kommune nægter at se i øjnene, at inklusion er en dyrere løsning.

Det er således BLF’s vurdering, at der vil mangle resurser til den almindelige specialundervisning, som læse- og matematikstøtte, og at specialskolerne på samme måde som almenundervisningen oplever, at deres elever bliver vanskeligere og stadig oftere er decideret behandlingskrævende.

Efteruddannelse

Ved forhandlingerne om arbejdstidsaftalen for 2009/2010 foreslog BLF igen, at der blev lavet en fælles kommunal aftale for alle lærere, der deltager i efter-/videreuddannelse.
Der er en central aftale om vilkårene for læreres kursusdeltagelse, der helt overordnet siger, at lærerne skal have den konkrete kursustid inklusiv transport – og ventetid.
Denne aftale er udmærket i forhold til de almindelige efteruddannelseskurser både kommunalt og centralt.
Til gengæld er der problemer i denne aftale, hvis man deltager i uddannelser, der afsluttes med en prøve, eksempelvis læsevejlederuddannelsen eller andre af de forskellige PD-uddannelser. På disse uddannelser, hvor der både er meget forberedelse samt individuelle opgaver og eksamenslæsning, er det nødvendigt, at der laves en kommunal aftale om vilkårene for disse uddannelser, således, at der afsættes tid til alle disse opgaver.
Vilkårene for at deltage i PD uddannelser er endvidere forskellige afhængig af hvilken uddannelse, der er tale om, og hvilken skole man er ansat på. Nogle lærere får altså tid for deltagelse i hele uddannelsen – andre får ikke. Vi kan konstatere, at der er forskel i vilkårene afhængig af om PD uddannelsen er et kommunalt besluttet indsatsområde, eller om det er den enkelte skole, der har besluttet at prioritere denne uddannelse.
Vi mener, det er udtryk for en rigid opfattelse af den centrale kursusaftale ikke at afsætte fuld tid til eksempelvis forberedelse, individuelle- og gruppeopgaver og eksamenslæsning.
Derfor foreslog BLF, at der blev lavet en fælles kommunal aftale, der byggede på de udmeldinger fra uddannelsesstederne om, hvor omfangsrige kurserne var. Udmeldingerne beskrives som et antal ECTS point, hvor 60 ECTS point svarer til et årsværks arbejde.
Efter lang tids overvejelse meddelte Ballerup Kommune på et møde d. 5.10.2009, at man ikke ønskede at indgå en aftale på dette grundlag, da ECTS point efter Ballerup Kommunes opfattelse ikke ” giver et retvisende billede på de forskellige uddannelsessteders krav til studierne”.

Vi undrer os over, at Ballerup Kommune mener sig bedre i stand til at vurdere omfanget af indholdet i en konkret uddannelse end de uddannelsessteder, der udbyder uddannelsen.
Det er derfor BLF’s opfattelse, at de enkelte lærere og tillidsrepræsentanterne skal sikre sig, at vilkårene for efter-/videreuddannelsen er kendte, før man starter på eksempelvis en PD-uddannelse og sikre sig, at der også afsættes tid til de opgaver iht. kurset, der udføres udenfor kursusstedet.
Det er nødvendigt, at disse arbejdstidsforhold afklares i forbindelse med skoleårets planlægning og ikke afventer at den enkelte lærer begynder på selve uddannelsen.

Arbejdsmiljø

Psykisk arbejdsmiljø – samarbejdsproblemer

Gennem de senere år har det psykiske arbejdsmiljø været et voksende problem og været en central opgave for BLF. Problemerne er veldokumenterede og skyldes en række forskellige forhold.
Helt overordnet kan det konstateres, at arbejdspresset som lærer er voksende. Dette gælder i landet som helhed og også i Ballerup.

Forklaringerne på dette er mange.
Forventningerne og kravene fra elever, forældre og politikere er voksende og rammerne for arbejdets gennemførelse er blevet snævrere pga. den kommunale økonomi.
Samtidig er der en forventning om, at skolen skal rumme og inkludere stadig vanskeligere elever.
Konsekvenserne er, at et voksende antal lærere går ned med stress og oplever, at arbejdet går ud over deres helbred.
Samtidig kan vi konstatere, at det er uhyre forskelligt hvordan disse problemer tackles på de forskellige skoler. På de fleste skoler er der en forståelse af, at det er en fælles opgave for lærere og ledelse at finde løsninger på disse problemer, men vi må desværre også konstatere, at dette ikke er tilfældet alle steder.

På Højagerskolen er der gennemført en arbejdspladsvurdering, der afslører så alvorlige problemer, at BLF anmeldte skolen til Arbejdstilsynet. Samarbejdsproblemerne mellem skolens ledelse og medarbejderne er nu så alvorlige, at det efter BLF´s opfattelse udgør en akut helbredsfare for en række medarbejdere.
På enkelte andre skoler er der også problemer med det psykiske arbejdsmiljø. Bl.a. har Grantofte-skolen foretaget en ny anmeldelse til Arbejdstilsynet og Lundebjergskolen har også bedt Arbejds-tilsynet følge op på tidligere besøg på skolen. Omfanget af disse problemer har betydet, at BLF har henvendt sig til skolechefen og udviklingsdirektøren for at gøre opmærksom på situationens al-vor[13].

Kerneopgaver

Ballerup Kommune gennemførte i 2008 en trivselsundersøgelse blandt kommunens medarbejdere der viste, at der var en generel oplevelse af, at arbejdspresset var for stort.
På den baggrund blev det i direktionen besluttet, at ”fokus på kerneopgaver” var et strategisk ind-satsområde i Ballerup Kommune. Det betød, at der på alle niveauer skulle være et øget fokus på hvilke arbejdsopgaver, der skulle fjernes eller nedprioriteres.
Indsatsområdet er behandlet i hovedudvalget i august 2009 og på en konference for MED-udvalgene i november 2009.
Generelt er drøftelsen af ”fokus på kerneopgaver” indtil videre kun nået ud til ledergruppen, men det er tanken, at spørgsmålet skal behandles på alle niveauer – fra arbejdsplads over sektorniveau til hovedudvalg.
Der er endnu ikke sket en behandling af spørgsmålet i sektorudvalget for skoleområdet.

Efter BLF’s vurdering er det centralt, at alle niveauer tager ansvar for at fjerne arbejdsopgaver. Det er ikke nok, at den enkelte medarbejder måske får mulighed for at nedprioritere enkeltområder. Det kræver også en overordnet beslutning i kommunen at pege på hvilke områder, der skal nedprioriteres.
Indenrigs- og Socialministeriet gav i efteråret 2009 kommunerne mulighed for at få dispensation fra de statslige regler for at afprøve mindre bureaukratiske måder at gøre tingene på.
BLF henvendte sig derfor til Ballerup Kommune og foreslog, at man benyttede den mulighed i for-bindelse med elevplaner, således at det ikke er nødvendigt hvert år at lave elevplaner for alle ele-ver i samtlige fag. Skolechefen svarede, at man ikke ønskede at ansøge om denne dispensations-mulighed.

Helt generelt er det positivt, at der er ”fokus på kerneopgaverne”, men forudsætningen for, at der kommer noget ud af denne proces, er, at Ballerup kommune reelt ønsker at nedprioritere arbejds-opgaver for medarbejderne, således at arbejdspresset for den enkelte bliver mindre. Hvis dette ikke bliver tilfældet, kan man desværre forudse, at sygefraværet vil være voksende

Det er et kommunalt succeskriterium, at man ved den næste APV-måling i 2011 skal kunne se en forbedring på områderne arbejdspres, kravene i arbejdet, klarhed over roller og ansvar samt syge-fraværet generelt.

Hovedrengøring og rengøringsaftaler

I en del år har hovedrengøringen på skolerne været sparet væk til stor frustration for lærerne, der gang på gang har oplevet at komme til beskidte klasseværelser efter sommerferien for så i deres forberedelsestid har rengjort hylder m.v. for at have nogle nogenlunde indbydende lokaler til første skoledag. Den manglende hovedrengøring har også bekymret, fordi indeklimaet bliver forringet.
Vi har gentagne gange haft dette problem oppe i Sektorsikkerhedsudvalget og i Hovedudvalget, og til vores store tilfredsstillelse blev det besluttet at genindføre hovedrengøringen sidste år. Komren

[13] BLF’s brev om det psykiske arbejdsmiljø:
http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/GF10/100127%20BK%20om%20psykisk%20arbejdsmiljø.pdf

skulle stå for denne opgave tilbød, at de fire største skoler fik gjort hovedrent i sommerferien, mens de øvrige skoler fik det gjort i efterårs- eller juleferien.
Denne hovedrengøring er nu blevet evalueret. Der er positive tilbagemeldinger fra de fire skoler, der fik hovedrengjort i sommerferien. På de øvrige skoler har der været nogle problemer med gulve, der ikke er blevet helt rene, og hylder, der ikke er rengjorte trods lærernes oprydning af disse. BLF ønsker, at hovedrengøringen for alle skolers vedkommende foregår i sommerferien,

Der er nu sendt rengøringsaftaler ud til alle skoler, der beskriver det konkrete indhold af rengøringen – hvilke områder der rengøres dagligt/ ugentligt osv. Disse planer kan man se på den enkelte skole. Det er fortsat et problem, at der er områder, der ikke er omfattet af rengøringsplanerne, og derfor ikke rengøres. Dette gælder gymnastikredskaber og grundig rengøring af alle former for teknisk udstyr (fx computere og kopimaskiner).
Det er et stort hygiejneproblem, at denne rengøring i stort omfang ikke bliver udført.

Moderniseringsplanerne

Skolernes moderniseringsplaner er forelagt og godkendt af Kommunalbestyrelsen den 25. maj 2009.
Dagen efter blev de præsenteret i Sektorsikkerhedsudvalget for skole og unge.
Hvis samtlige ønsker bliver imødekommet beløber det sig til omkring 250 - 280 mio. kr.
Kommunen har derfor lavet en prioriteringsplan, dvs at arbejderne er inddelt i 3 puljer, der er prioriteret.
Vi efterlyste en prioriterings- og årsplan for gennemførelse af projekterne. Det blev afvist.
Når budgettet for f. eks 2010 er vedtaget, bliver det efterfølgende besluttet, hvilke projekter der ønskes gennemført. Nogle få projekter er tidsfastsat til 2009 og nogle er tidsfastsat til 2010.
Selv om moderniseringsplanen har været længe undervejs, kan vi se, at enkelte af de projekter der allerede er tidsfastsat til 2010, bliver udskudt og forsinket med op til ½ - 1 år.
Det er nødvendigt at følge realiseringen af moderniseringsplanen nøje, så det ikke ender med at planerne forældes, før der sker noget.
Vi kan konstatere, at der afsættes flere penge end tidligere til disse områder, men at dette ikke dækker det voksende behov.

Arbejdsskadebehandling på skolerne, i Lærerforeningen og kommunen

Desværre bliver mange medlemmer udsat for arbejdsskader på skolerne. Det er ”tilfældige” ulykker, trusler, chikane eller manglende vedligeholdelse, der kan være årsagen. Hovedreglen er, at der skal ske anmeldelse, når arbejdsulykken har medført uarbejdsdygtighed i mindst en dag, udover den dag skaden skete. Hvis den ulykkesramte er i tvivl bør man kontakte sikkerhedsrepræsentanten.

I arbejdsskadebehandling kan der være tale om enten en arbejdsulykke eller en arbejdsbetinget lidelse. I begge tilfælde skal det anmeldes.
Alle har ret til at anmelde arbejdsskader, men arbejdsgiveren har pligt til at gøre det, hvis man er vidende om, at en ansat har været udsat for en arbejdsulykke eller en arbejdsbetinget lidelse. Det enkelte medlem kan også foretage en anmeldelse. Hvis der er tale om en arbejdsulykke skal anmeldelsen ske senest 5 dage efter, at skaden er opstået. Det er vigtigt, at anmelde, hvis man er i tvivl!
På et møde i efteråret 2009 fik skolelederne i Ballerup at vide, hvad deres pligt var i forbindelse med arbejdsskadebehandling. BLF gennemgik her notatet om arbejdsskadebehandling[14].
Det er vigtigt, at sikkerhedsrepræsentanten på skolen inddrages, så denne kan bistå i arbejdet med anmeldelsen.

[14] BLF’s notat: http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/GF10/Notat%20vedr%20arbejdsskader1.pdf

Det er også vigtigt, at kredsen orienteres, så en evt. erstatningssag kan følges af BLF og evt. videresendes til Danmarks Lærerforening. BLF vil følge op på indsendte sager og bistå i evt. erstatningssager.

Arbejdsbetinget lidelse eller erhvervssygdom er opstået efter længere tids påvirkning fra arbejdet eller de forhold arbejdet foregår under (bl.a. stress, mobning eller svampepåvirkning).
Disse lidelser anmeldes normalt gennem egen læge, men også her kan både sikkerhedsrepræsentant og BLF bistå.

Nyttige links[15].

Organisatoriske forhold

Arbejdet med de unge/nyuddannede/nyansatte lærere i BLF – "De nye lærere"

"De unge i BLF" er en artikelserie, hvor vi møder de unge lærere ude på skolerne[16].
Ideen med at skabe fokus på de unge/nyuddannede/nyansatte lærere opstod med inspiration fra en anden fagforening, hvor de arbejder målrettet med at inddrage de unge og nyuddannede i fagforeningslivet. I styrelsen var der stor opbakning til projektet med at interviewe denne målgruppe og lægge de færdige interview på foreningens hjemmeside.
På denne måde kan vi overdrage tanker og erfaringer fra de unge lærere til andre i samme situation. Samtidig giver det os et billede af, hvilke problematikker de unge møder i deres lærerliv, hvilke udfordringer de står med, og hvordan de unges kendskab og forhold er til BLF.

De vælger indholdet til artiklens temaer i fællesskab ud fra følgende muligheder:

- Min egen lærerstil
- Undervisningen
- Teamarbejde og lærerkultur
- Klassens trivsel
- Klasselærerfunktionen
- Skole-hjem samarbejde
- De forskellige børn og deres behov

Derudover afsluttes med spørgsmål om, hvordan de opfatter rammerne for lærerjobbet, arbejdsmiljøet og BLF.

Foreningen har ligeledes taget initiativ til at arrangere en aften for de nye lærere. Planen er at nogle af de nye lærere med 1-2 års erfaring kommer og fortæller om deres mange forskellige erfaringer og hvordan de har klaret sig gennem de første svære udfordringer. Bagefter spisning og socialt samvær, så man har mulighed for at skabe netværk på tværs af skolerne. Vores første ungearrangement var den 22. oktober, men vi blev desværre nødt til at aflyse pga. af for få tilmeldinger. Det er vores vurdering at de nye lærere har for travlt i efteråret, så vi prøver igen i foråret 2010.

Senior- og kompetencemidler

Ved overenskomsten 2008 blev det aftalt for en treårig periode at afsætte midler til henholdsvis kompetenceudvikling og seniorinitiativer.
Pengene var øremærket til disse formål og skulle efter aftale med Ballerup Kommune fordeles på LO, AC og FTF medlemmerne ud fra deres antal i Ballerup Kommune.
På FTF området, som BLF`s medlemmer er en del af, blev der indgået aftaler både om kompetenceudvikling og seniorordninger.

---

[15] Arbejdstilsynet: www.at.dk DLF: www.dlf.org

[16] Se artikelserien: http://www.kreds21.dk/side+21/ung+i+blf

Vedrørende kompetenceudvikling blev det aftalt, at alle FTF ansatte kunne søge om tilskud til kursusdeltagelse til dækning af kursusafgifter, transport mm. Derimod blev der ikke betalt for vikarudgifterne på institutionen, da det ville betyde at en uforholdsmæssig stor del af pengene blev brugt på dette. Det blev også aftalt så vidt muligt at organisationsopdele pengene, således at de forskellige faggrupper fik deres forholdsmæssige del. Den enkelte arbejdsplads skulle tildele den nødvendige tid til opgaven. På læreområdet blev det aftalt at fordele beløbet, således at flest mulige fik glæde af pengene. Der har dog været det problem, at det for en del af ansøgningerne ikke var aftalt på skolen at bevilge den nødvendige tid.
Vedrørende seniorinitiativer blev der aftalt en fælles ordning for alle FTF medlemmer, der betød, at alle der fyldte 57, 58 eller 59 år i 2009 fik en fridag. Ordningen er forlænget til 2010 og 2011.
Grunden til at det var denne aldersgruppe, der fik en ekstra fridag var, at det ved OK08 blev aftalt, at man får mindst to årlige fridage fra man fylder 60 år.

Ny MED-aftale

MED-aftalen beskriver samarbejdet mellem ledelsen og de forskellige medarbejderrepræsentanter i Ballerup Kommune. Den trådte i kraft i 2005 og blev evalueret i 2009. Evalueringen viste os, at aftalen som sådan var tilfredsstillende; de egentlige problemer ligger i at efterleve den. Disse problemer er til gengæld alvorlige. Der er stadig ledere, der ikke kan se fordelene ved at inddrage medarbejderne ved hjælp af MED-systemet. Der blev indgået en ny MED-aftale i efteråret 2009, som især udmærker sig ved nogle klarere procedurer for sikkerhedsarbejdet.

Samarbejdet i SUS

SUS er det fælles samarbejdsudvalg for skolerne og klubberne og har skolechef Bjarke Huss som formand.
Som medarbejderrepræsentant oplever man en klar nedprioritering af udvalget fra ledelsesside. Det gælder både i forhold til forberedelse og efterbehandling af møderne og til holdningen til at informere, inddrage og lytte.
Kvaliteten af behandlingen af budgetterne for vores område har fx gennem årene været ringe og slog i forår/sommer 2009 den tidligere bundrekord. Dette til trods for kontinuerlig og klokkeklar kritik fra medarbejdersiden, en fælles vedtaget retningslinje om udvalgets behandling af budgetterne samt løfter fra ledelsesside om forbedringer. Denne situation medførte til sidst en henvendelse fra medarbejdersiden i udvalget til Hovedudvalget – det øverste samarbejdsorgan i kommunen, hvor blandt andet borgmesteren og kommunaldirektøren sidder. Hovedudvalget gav medarbejdersiden i SUS medhold i, at den gældende procedure ikke var overholdt, og at dette skulle ske; hvis man ønskede at gøre tingene anderledes end vedtaget i retningslinjen, måtte man først vedtage en ny retningslinje. Denne konklusion finder vi ikke på nogen måde bemærkelsesværdig, det kan derimod give anledning til nogen undren, at så mange mennesker skal spilde så megen energi på at nå dertil i stedet for at samarbejde om resultater.

Multimedieskat

Indførelsen af multimedieskatten og dennes rigide holdning til læreres brug af IT til forberedelse af undervisningen har givet problemer, som lidt rettidig omhu i forberedelsen af loven kunne have forhindret. Konsekvensen er, at mens den ene gren af det offentlige satser på udbygning af IT, indfører en anden gren regler, der sætter IT-udbygningen tilbage.
Ballerup Kommune henvendte sig i efteråret til BLF for at drøfte situationen, og i fællesskab afklaredes nogle af problemstillingerne. Ballerup Kommune var indforstået med:

- at man ikke kunne forvente at lærerne skulle betale skat af det arbejdsredskab, man havde fået til rådighed,
- at der skulle være rene linjer i forhold til skattereglerne,
- at hvis en lærer på det udleverede skema satte sit kryds ved løsningen uden multimedieskat, så var den tidligere underskrevne aftale om benyttelse af en bærbar PC dermed annuleret[17],

[17] Omtalt på Kreds21.dk: http://www.kreds21.dk/Nyheder?docid=13591

- at man ville organisere sikker opbevaring på skolerne af de bærbare PC'er.

Af disse forhold har kun den sikre opbevaring givet generelle problemer, men samtidig har den sene håndtering af situationen på nogle skolerne lige op til jul været problematisk.

BLF fik en medlemshenvendelse om hvilke forsikringsregler, der gælder for anvendelsen af de bærbare PC`er på skolerne. Baggrunden var, at en skoleleder efter et møde i Kommunens IT forum, havde meddelt lærerne på skolen, at såfremt den PC `er som læreren har dispositionsret over på skolen, blev stjålet fra et uaflåst skab, var det lærerens egen husstandsforsikring, der skulle dække. Hvis skabet derimod var aflåst, ville skolens forsikring dække.

På den baggrund henvendte BLF sig til DLF. DLF svarede modsat Ballerup Kommune, at en lærer ikke personligt hæfter via sin husstandsforsikring, hvis en bærbar PC bliver stjålet på skolen.

Undervejs i forløbet udsendte vi en Faglig Bulletin[18].

Kommunalvalget – stem også for skoleeleverne

I sommeren 2009 nedsatte styrelsen en arbejdsgruppe, der udarbejdede forslag til kredsens arbejde med kommunalvalget den 17. november 2009. Vi forkastede hurtigt tanken om et vælgermøde om skolepolitik ud fra tidligere erfaringer. Lige som ved tidligere kommunalvalg gav vi kandidaterne mulighed for at fremlægge deres skolepolitiske visioner på vores hjemmeside, hvilket kun et enkelt parti udnyttede.
Styrelsen vedtog at prioritere deltagelsen i et fælles initiativ med en række andre kredse i hovedstadsområdet. Formålet var at fastholde og styrke den førsteplads - målt på befolkningens interesse - skoleområdet har i kommunalpolitik. Strategien rækker ud over selve valget.
Vi var med til at sætte folkeskolen på dagsordenen i Ballerup ved hjælp af initiativets hjemmeside[19], vores egen hjemmeside[20], breve til lokale politikere[21] og uddeling af go-cards[22] til skolebestyrelsesmedlemmer og til ballerupvælgere i morgentrafikken, som tog rigtig godt imod muligheden for at vende skolepolitikken.
Det er også generelt vores vurdering, at både de valgte temaer og kommunikationen af dem blev modtaget godt, og at der er langt mere interesse og respons hos vælgerne end politikerne i forhold til at gå i dialog om skolepolitik op til et kommunalvalg.

Kredsens investeringspolitik

Fra gammel tid har der været en beslutning om, at BLF ikke investerede sine midler i aktier, men kun investerede i obligationer. Dette skyldes både en historisk modstand mod at være "kuponklipper" samt et ønske om at foreningens investeringer skulle have så lav en risiko som muligt. Styrelsen besluttede d. 22.juni at fortsætte denne linje og at nedskrive retningslinjerne, som fremgår af kredsens hjemmeside[23]. Samtidig blev rammerne præciseret for de investeringer, der kan besluttes af kredsens formand, næstformand og kasserer og hvilke investeringer, der krævede en styrelsesbeslutning. Det blev besluttet at investeringer over ½ million kr. træffes af styrelsen – investeringer under kan besluttes af formand, næstformand og kasserer i henhold til kredsens vedtægter.

---

[18] Se Faglig Bulletin: http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/Nyheder/FB%200911.pdf

[19] Se den fælles hjemmeside: http://www.x-skolen.dk/

[20] Se BLF's hjemmeside: http://www.kreds21.dk/kv09

[21] Læs mere her: http://www.kreds21.dk/Nyheder?docid=13174

[22] Læs mere her: http://www.kreds21.dk/kv09/gocards

[23] BLF's investeringspolitik: http://www.kreds21.dk/blf/investeringspolitik

Kursus- og kommunikationsaktiviteter

Årets arrangementer

Ballerup Lærerforening har for aktive medlemmer stået for følgende:

- BLF's ordinære generalforsamling i Baltoppen med ca. 200 medlemmer fredag den 27. marts
- Kredsstyrelsens uddannelseskursus på Sølyst Kursus-og Feriecenter den 17.-18. april
- Fælleskonference på Hedegårdsskolen for styrelsesmedlemmer, tr-suppleanter, sikkerhedsrepræsentanter og medlemmer af Pædagogisk Samråd. Desuden deltog borgmester Ove Dalsgaard, formand for skoleudvalget Michael Krautwald Rasmussen, udviklingsdirektør Dorrit Christensen og skolechef Bjarke Huss
- Medlemskursus på Sinatur Hotel Frederiksdal for 110 medlemmer, den 14.-15. november, med følgende temaer:
    - "Gå gladere hjem fra arbejde end da du kom" ved Freddy Meier, chefkonsulent i Partner AS
    - "Fra Einstein til Wikipedia. Hvordan kan man bruge de digitale fællesskaber til at gøre undervisningen mere nærværende og vedkommende ved at ramme eleverne, der hvor de er? ved Jacob Bøtter partner i Wemind
    - "Kan folkeskolen overhovedet rumme mangfoldigheden/etniske børn" ved Manu Sareen, medlem af Kbh.'s Borgerrepræsentation for De Radikale og integrationskonsulent
    - "Opråb" teaterstykke af Baggård Teateret

Desuden har der for pensionistfraktionen været afholdt følgende arrangementer:

- Rundvisning på Medicinsk Museion med efterfølgende frokost på Cafe Petersborg, den 22. hhv. 24. april. I alt deltog 60 medlemmer
- Sommerudflugt med guidet havnerundfart i Københavns Sydhavn med efterfølgende frokost i Dansk Arkitektur Center den 10. juni. 75 medlemmer deltog
- "Munch og Danmark" rundvisning og frokost på Ordrupgård den 22. hhv. 30. oktober. 60 medlemmer deltog

Pensionistfraktionen har nu 220 medlemmer, hvilket betyder, at arrangementsudvalget nu vil prøve at organisere en sommerudflugt uden begrænsninger i deltagerantallet for at undgå ventelister.

Årets arrangementer er meget populære og derfor hurtigt booket op, derfor bliver det spændende at se, om vi kan blive ved med "først til mølle" princippet, eller vi skal finde en anden måde, medlemmerne kan tilmelde sig på. Endvidere vil arrangementerne pga. den store tilslutning fremover kun være for medlemmer og ikke for ægtefæller, der ikke er medlemmer.

Hjemmesiden

Hjemmesidens flagskib har været artikelserien om de unge lærere i BLF. Antallet af korte nyheder er steget, mens opslagsdelen er vedligeholdt og udbygget. Den tekniske del fungerer i det store og hele godt.
Vurderet ud fra henvendelserne til kredskontoret benytter flere og flere hjemmesiden. Denne tendens er især tydelig for ansøgere til jobs i skolevæsenet. På denne måde indgår hjemmesiden som en del af Ballerups skolevæsens ansigt udadtil.
Også i forhold til rådgivning om konkrete forhold kan vi mærke, at flere har "forberedt sig" via et besøg på hjemmesiden.

Regnskab for BLF 2009

REGNSKAB BLF - driften 2009

RESULTATOPGØRELSE

budget 2009 i 1000 kr			2008
	Indtægter		
2.640	kontingenter	2.664.220	2.604.242
40	administration af fonde	40.000	40.000
205	akut - fonden	197.845	202.500
117	husleje	117.171	114.752
10	andre indtægter	19.581	35.008
3.012	**Indtægter i alt**	3.038.817	2.996.502
	Omkostninger		
-60	generalforsamling	-65.674	-50.910
-62	medlemsmøder	-57.431	-56.433
-10	andre medlemsmøder	-2.614	-861
-210	medlemskurser	-232.799	-208.334
-20	pensionister	-20.960	-17.657
-30	styrelsesmøder	-32.424	-25.437
-30	kurser for styrelsen	-27.507	-28.176
-20	kørsel	-14.212	-11.507
-442	**Møder og kurser i alt**	-453.621	-399.315
-1.803	honorarer og frikøb	-1.706.565	-1.740.381
-250	pensionsbidrag/garantisum	-278.475	-241.641
-247	ansatte	-236.963	-235.333
-17	arbejdsmarkedsafgifter	-14.202	-17.083
-2.317	**Frikøb og løn i alt**	-2.236.205	-2.234.438
-80	net, telefon og porto	-71.088	-75.899
-60	kontorartikler	-44.083	-58.594
-20	inventar	-6.718	-6.700
-10	forsikring	-12.527	-8.369
-80	lokaleudgifter	-44.507	-78.470
-30	statsaut. revision	-34.625	-29.437
-280	**Administration i alt**	-213.548	-257.469
-30	**Hjemmeside**	-28.693	-25.843
-140	drift	-37.462	-66.273
-6	forsikring	-7.345	-2.507
0	renter	0	0
0	selskabsskat	0	0
-146	**Ejendommen i alt**	-44.807	-68.780
-25	hovedstaden Vest	-19.162	-19.616
-5	medlemsaktiviteter	0	-1.533
-10	gaver	-6.218	-5.143
-10	publikationer	-4.474	-5.751
-5	støttebeløb	-6.000	-1.000
-55		-35.854	-33.043
-3.270	**Omkostninger i alt**	-3.012.728	-3.018.888
-258	**Driftsresultat**	26.089	-22.386
60	Renteindtægter og kursgevinster	49.325	59.248
-198	**Årets resultat**	75.414	36.862

REGNSKAB BLF - driften 2009

BALANCE PR. 31.12.2009

		2008
Anlægsaktiver		
ejendommen Bydammen 9	1.940.121	1.940.121
Anlægsaktiver i alt	1.940.121	1.940.121
Omsætningsaktiver		
bankindeståender	1.019.445	1.100.970
obligationsbeholdning	796.067	1.243.795
tilgodehavende kontingent	40.591	22.727
anden forudbetaling	24.173	13.682
periodiserede renter	31.827	49.924
tilgodehavender Særlig Fond	78.070	22.896
andre tilgodehavender	2.000	3.000
Omsætningsaktiver i alt	1.992.173	2.456.994
Aktiver i alt	3.932.294	4.397.115
Egenkapital		
Egenkapital primo	1.486.410	1.449.548
årets resultat	75.414	36.862
	1.561.824	1.486.410
Hensatte forpligtelser		
garantisum frikøb og pension	820.000	670.000
støttebeløbskonto	25.000	25.000
Hensatte forpligtelser i alt	845.000	695.000
Langfristede gældsforpligtelser		
skyldig Solidaritetsfonden	89.729	89.729
Langfristede gældsforpligtelser i alt	89.729	89.729
Kortfristede gældsforpligtelser		
skyldig Solidaritetsfonden	180.485	170.290
skyldig Særlig Fond	0	0
skyldig frikøb og pensionsbidrag	998.025	1.572.639
hensat til feriepenge	24.796	24.796
skyldig DLF - kontingent	176.955	170.795
skyldig A - skat	4.562	8.796
skyldig arbejdsmarkedsbidrag	1.390	2.670
skyldige omkostninger	49.528	175.990
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	1.435.741	2.125.976
Gældsforpligtelser i alt	1.525.470	2.215.705
Passiver i alt	3.932.294	4.397.115

Note : Foreningen har indgået leasingsforpligtelser, som pr. 31.12.2009 har en restløbetid på 53 mdr. svarende til en restforpligtelse på DDK 151.822,-

Ballerup den 22. februar 2010

Lars Nilsson

Regnskab for Særlig Fond 2009

REGNSKAB SÆRLIG FOND 2009

RESULTATOPGØRELSE

		2008
Indtægter		
renter	12.407	47.345
obligationsrenter	95.955	87.834
kursreg obligationer mm.	105.396	48.105
andre indtægter	3	387
Indtægter ialt	213.761	183.671
Omkostninger		
revision	-9.000	-9.000
admin	-25.000	-25.000
gebyrer	-312	-362
renteudgifter	0	0
kursreg. obligationer	0	0
andre omkostninger	-1.000	-1.000
omkostninger i alt	-35.312	-35.362
Årets resultat	178.449	148.309

BALANCE PR. 31.12.2009

Aktiver		
Bankindeståender	39.473	640
Obligationer	2.763.825	2.533.227
Tilgodehavende BLF		0
Periodiserede obligationsrenter	52.549	88.357
Aktiver ialt	2.855.847	2.622.224
Passiver		
Egenkapital primo	2.599.328	2.451.019
resultat 2009	178.449	148.309
Egenkapital ialt	2.777.777	2.599.328
Gæld til BLF	78.070	22.896
Passiver i alt	2.855.847	2.622.224

Ballerup den, 22. februar 2010

Lars Nilsson

Regnskab for solidaritetsfonden 2009

REGNSKAB SOLIDARITETSFONDEN 2009

RESULTATOPGØRELSE

		2008
Indtægter		
renter	3.453	7.540
obligationsrenter	48.247	24.962
kursreg obligationer mm.	51.635	42.516
andre indtægter		0
Indtægter ialt	103.335	75.018
Omkostninger		
revision	-6.000	-6.000
admin	-15.000	-15.000
gebyrer	-241	-121
renteudgifter	0	0
kursreg. obligationer	0	0
andre omkostninger	0	0
omkostninger i alt	-21.241	-21.121
Årets resultat	82.094	53.897

BALANCE PR. 31.12.2009

Aktiver		
Bankindeståender	524	432
Obligationer	1.369.702	1.287.712
Periodiserede obligationsrenter	41.433	51.616
Tilgodehavende BLF	180.485	170.290
Lån til BLF	89.729	89.729
Aktiver ialt	1.681.873	1.599.779
Passiver		
Egenkapital primo	1.599.779	1.545.882
resultat 2009	82.094	53.893
Egenkapital ialt	1.681.873	1.599.779
Passiver i alt	1.681.873	1.599.779

Ballerup den, 22. februar 2010

Lars Nilsson

Revisionspåtegning

RSM plus

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS PÅTEGNING

Til medlemmerne i Ballerup Lærerforening

Påtegning på årsregnskab

Vi har revideret årsregnskaberne for Ballerup Lærerforening, Solidaritetsfonden og Særlig Fond for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2009, omfattende kassererens årsberetning, anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse og balance. Årsregnskaberne aflægges efter vedtægternes krav til regnskabsaflæggelsen samt den beskrevne anvendte regnskabspraksis.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med vedtægternes krav til regnskabsaflæggelse. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskaberne på grundlag af vor revision. Vi har udført vor revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsregnskaberne. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskaberne, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for fondenes og foreningens udarbejdelse og aflæggelse af årsregnskaber, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsregnskabet.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskaberne giver et retvisende billede af foreningens og fondenes aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2009 samt af resultatet af foreningens og fondenes aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2009 i overensstemmelse med vedtægternes krav til regnskabsaflæggelsen samt den beskrevne anvendte regnskabspraksis.

København, den 22. februar 2010

RSM plus
Statsautoriseret revisionsaktieselskab

Lars Østerkryger
statsautoriseret revisor

Revisionsberetning

REVISIONSBERETNING

Som generalforsamlingsvalgte revisorer har vi foretaget den i vedtægterne foreskrevne revision af foreningens og fondenes årsregnskaber for 2009.

Revisions formål:

Formålet med revisionen har været

- at undersøge om årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med lovgivningen og vedtægternes krav til regnskabsaflæggelse
- om årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningen og fondenes aktiver og passiver
- om kredsens midler er anvendt efter deres formål og i overensstemmelse med generalforsamlingens og kredsstyrelsens vedtagelser.

Den udførte revision

I forbindelse med den regnskabsmæssige revision har vi foretaget vor konklusion på baggrund af det af den statsautoriserede revisors udførte arbejde.
Herudover har vi gennemgået udvalgte områder, regnskabsposter og konti, blandt andet vedrørende :
Særlig Fond, gaver, transport, medlemsmøderegnskaber, forsikringer, generalforsamling, depot gebyrer, leasingaftaler, styrelsesmøder, renteposter, kopimaskine, kontorartikler, porto, kassettebånd, pensionistarrangementer, ATP og Fælleskonferencen.
I år var det med stor glæde at vi kunne konstatere, at alle skoler havde fået afleveret medlemsmøderegnskaber inden revisionens afslutning.

Som afslutning på vores gennemgang skal vi erklære:

Vi, kreds 21´s kritiske revisorer, har konstateret, at kredsen midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter og vedtagelser på kredsens generalforsamling og styrelsesmøder.

Ballerup, den 22. februar 2010

Kim H. Salkvist

Frank Vedel

Regnskaberne for 2009 for Ballerup Lærerforening, Solidaritetsfonden og Særlig Fond indstilles til styrelsens og generalforsamlingens godkendelse.

Ballerup, den 22. februar 2010

Niels Kjeldsen

Anvendt regnskabspraksis

Nedenstående regnskabspraksis, der er anvendt ved aflæggelse af årsregnskabet, er uændret fra sidste år.

Kontingenter :	Kontingenter indtægtsføres ved forfald.
Omkostninger :	Omkostningerne indregnes i resultatopgørelsen med de beløb der vedrører regnskabsåret.
Finansielle poster :	Finansielle poster omfatter renteindtægter og –omkostninger samt realiserede og urealiserede kursgevinster og –tab på værdipapirer vedrørende regnskabsåret.
Driftsmidler, inventar:	Driftsmidler og inventar af mindre karakter omkostningsføres i anskaffelsesåret.
Fast ejendom :	Ejendommen optages til anskaffelsessum med tillæg af afholdte købs-, ombygnings- og renoveringsomkostninger. Der afskrives ikke på ejendommen.
Værdipapirer :	Obligationer og aktier optages til statusdagens kurs. Realiserede og urealiserede kursreguleringer resultatføres.
Tilgodehavender:	Tilgodehavender optages til den værdi, hvortil de efter en forsigtig vurdering forventes at ville indgå.
Fondsskat :	Der skal svares fondsskat af de finansielle nettoindtægter. Skatten udgiftsføres og betales af Særlig Fond. I den skyldige foreningsskat modregnes den i indkomståret foretagne á conto udbetaling. Der afsættes ligeledes udskudt skat af forskellen mellem den regnskabsmæssige og skattemæssige værdi af værdpapirer.
Selskabsskat:	Der afsættes selskabsskat i foreningens årsregnskab vedrørende den opgjorte skattepligtige indkomst af erhvervsindtægten ved ejendomsudlejning.

Kassererens årsberetning

Foreningen kommer ud med et meget bedre resultat end budgetteret. Det skyldes primært to forhold –
For det første er vores honorarer & frikøb blevet billigere p.g.a. af en ny TR – aftale med Ballerup Kommune.
For det andet har vores lokaleudgifter kun været halvt så store som budgetteret, da vi ikke har iværksat istandsættelser p.g.a udskiftning af ejendommens vinduer, som først vil ske marts 2010.
Det forbedrede resultat er blevet anvendt til at gøre garantisummen for frikøb og pension større.

Jeg har før skrevet om kontingentrestancer, og som det fremgår af regnskabet er det et relativt stort beløb foreningen har ude. Udover at foreningen mangler disse penge, giver det også en masse ekstra arbejde til kassereren – men fra 2010 vil det blive vanskeligere at være i restance.
Foreningen er blevet koblet på Danmarks Lærerforenings centrale medlemssystem i stedet for eget medlemssystem. Det indebærer en lettelse af kassererens arbejde bl.a. skal der kun vedligeholdes et medlemssystem, og dette medlemssystem har fx den facilitet, at man automatisk bliver ”rykket”, hvis man ikke har betalt foregående måneds kontingent, når der opkræves for ny måned. Samme procedure gentages næste gang, der opkræves for en ny måned i fald man stadig ikke har fået betalt og tredje gang så …
Det burde nedbringe restancerne.
For første gang i min tid som kasserer, skal vi fastsætte kontingent for indeværende år, og årsagen er, at Danmarks Lærerforening nedsatte sit kontingent med 11 kr/måned respektive 4 kr/måned, og så kunne kredsene hæve deres med et tilsvarende beløb, men det skal i kreds 21 besluttes på generalforsamlingen. Vi vil foreslå at kontingentbelastningen bliver den samme som i 2009, hvilket indebærer at kontingentet for fraktion I + II, vil stige fra 01.04.2010 med 15,- kr til 305,- kr, mens fraktion IV vil stige fra 16,- kr. til 22,- kr også fra 1. april 2010.

Lars Nilsson

Forslag til honorarer og ydelser

Honorarer og frikøb for styrelsen

Formand ¤	504	timer
Næstformand ¤	870	timer
Kasserer ¤	990	timer
Sekretær	92	timer
14 TR á 158 timer	2212	timer
1 kongresdelegeret¤	238	timer
Mødeleder Pædagogisk Samråd¤	238	timer
4 udvalgsformænd á 158 timer	632	timer
14 TR-S á 20 timer	280	timer
Sagsbehandlertid	1350	timer
I alt	7406	timer

¤ I disse poster indgår et basisfrikøb på 158 timer. Ved valg til flere poster indgår basisfrikøbet kun en gang.

Fordelingen af timerne til de fire udvalgsformænd foretager Styrelsen i foråret 2010.
Sagsbehandlertimerne kan varetages både af styrelsesmedlemmer og andre medlemmer af Ballerup Lærerforening udpeget af kredsstyrelsen.
Funktionen udpeges for et skoleår ad gangen.

Alle timer er bruttotimer (ift 1924 timer)

Der afregnes ud fra den enkeltes timeløn.
Desuden tillægges et funktions- og kvalifikationstillæg i forhold til en gennemsnitsbetragtning (dette gælder ikke TR-timerne).
Der medregnes 2,15 % feriegodtgørelse

Der gives et tillæg på kr. 2.250,- pr/md til formanden, kr. 650,- pr/md til næstformanden, kr. 2.000,- pr/md til kassereren, samt et omkostningstillæg på kr. 350,- pr/md til øvrige styrelsesmedlemmer, der ikke er TR (bruttobeløb). Dette uddybes på generalforsamlingen

Desuden honoreres Arbejdsmiljøudvalgets eksterne medlemmer for deres arbejde i udvalget.

Garantiordning
Medlemmer af Styrelsen aflønnes med mindst samme løn, som de optjener i den stilling, de er frikøbt fra. Ved udtræden af Styrelsen aflønnes man i resten af frikøbsperioden.

Yderligere frikøb
Der ydes et frikøb til webmasteren for foreningens hjemmeside på 120 timer /år.
Webmasteren udpeges af kredsstyrelsen.

Ydelser
Der ydes diæter til alle deltagere ved DLF- og regionale kurser efter gældende regler, og der godtgøres køb af drikkevarer op til kr. 150,-.
Blanket udleveres ved henvendelse til TR eller kassereren.

Budget 2010

BUDGET 2010

	i 1000 kr		regnskab 09
Indtægter			
¤ kontingenter		2.616	2.664.220
¤ administration af fonde		40	40.000
¤ akut-fonden		195	197.845
¤ husleje		120	117.171
¤ andre indtægter		10	19.581
		2.981	3.038.817
Omkostninger			
møder og kurser			
¤ generalforsamling	-70		-65.674
¤ medlemsmøder	-60		-57.431
¤ andre medlemsmøder	-10		-2.614
¤ medlemskurser	-230		-232.799
¤ pensionister	-27		-20.960
¤ styrelsesmøder	-40		-32.424
¤ kurser for styrelsen	-35		-27.507
¤ kørsel	-15	-487	-14.212
frikøb & løn			
¤ honorarer og frikøb	-1.750		-1.706.565
¤ pensionsbidrag/garantisum	-250		-278.475
¤ ansatte	-157		-236.963
¤ arbejdsmarkedsafgifter	-7	-2.164	-14.202
administration			
¤ net, telefon & porto	-75		-71.088
¤ kontorartikler	-50		-44.083
¤ inventar	-20		-6.718
¤ forsikring	-10		-12.527
¤ lokaleudgifter	-80		-44.507
¤ statsaut. revision	-35	-270	-34.625
hjemmeside		-30	-28.693
ejendommen			
¤ drift	-100		-37.462
¤ forsikring	-6		-7.345
¤ renter	-2		0
¤ selskabsskat	-2	-110	0
diverse			
¤ hovedstaden Vest	-20		-19.162
¤ medlemsaktiviteter	-5		0
¤ gaver	-10		-6.218
¤ publikationer	-10		-4.474
¤ støttebeløb	-5		-6.000
		-50	
omkostninger i alt		-3.111	-3.012.728
¤ driftsresultat		-130	26.089
finansielle poster			
¤ renteindtægter & kursgevinster		795	49.325
årets resultat		665	75.414

Forslag til kontingent for 1.4. – 31.12.2010

Kontingent til BLF	kontingent pr. måned
fraktion 1 & 2 helt kontingent	305,00 (+15,00)
fraktion 1 & 2 halvt kontingent	152,50 (+ 7,50)
fraktion 4, pensionister < 75 år	22,00 (+ 6,00)
fraktion 6, særlige medlemmer	65,00 (uændret)

Stigningen i forhold til 1.1. – 31.3.2010 står i parentes.

Forslag til kontingent for 2011

Kontingent til BLF	kontingent pr. måned
fraktion 1 & 2 helt kontingent	305,00
fraktion 1 & 2 halvt kontingent	152,50
fraktion 4, pensionister < 75 år	22,00
fraktion 6, særlige medlemmer	65,00

Kontingentet til DLF fastsættes i efteråret 2010, men er for 2010 kr. 213,- pr. måned.

Medlemstallet pr. 1. februar 2010 som udgangspunkt for kontingentforslagene

	antal
fraktion 1 & 2 helt kontingent	716
fraktion 1 & 2 halvt kontingent	10
fraktion 1 & 2 orlov/kontingentfri	5
fraktion 4, pensionister < 75 år	202
fraktion 4, pensionister > 75 år	21
fraktion 6, særlige medlemmer	5
Alle	959

Budgetgrundlag 2011

BUDGETGRUNDLAG 2011

	i 1000 kr		budget 2010	regnskab 09	budget 2009	2008
Indtægter						
¤ kontingenter		2.652	2.616	2.664.220	2.640	2.604
¤ administration af fonde		40	40	40.000	40	40
¤ akut-fonden		195	195	197.845	205	202
¤ husleje		123	120	117.171	117	115
¤ andre indtægter		10	10	19.581	10	35
		3.020	2.981	3.038.817	3.012	2.996
Omkostninger						
møder og kurser						
¤ generalforsamling	-70		-70	-65.674	-60	-51
¤ medlemsmøder	-60		-60	-57.431	-62	-56
¤ andre medlemsmøder	-12		-10	-2.614	-10	-1
¤ medlemskurser	-240		-230	-232.799	-210	-208
¤ pensionister	-27		-27	-20.960	-20	-18
¤ styrelsesmøder	-40		-40	-32.424	-30	-25
¤ kurser for styrelsen	-35		-35	-27.507	-30	-28
¤ kørsel	-15	-499	-15	-14.212	-20	-12
frikøb & løn						
¤ honorarer og frikøb	-1.775		-1.750	-1.706.565	-1.803	-1.740
¤ pensionsbidrag/garantisum	-250		-250	-278.475	-250	-242
¤ ansatte	-39		-157	-236.963	-247	-235
¤ arbejdsmarkedsafgifter	-4	-2.068	-7	-14.202	-17	-17
administration						
¤ net, telefon & porto	-75		-75	-71.088	-80	-76
¤ kontorartikler	-50		-50	-44.083	-60	-59
¤ inventar	-20		-20	-6.718	-20	-7
¤ forsikring	-10		-10	-12.527	-10	-8
¤ lokaleudgifter	-80		-80	-44.507	-80	-78
¤ statsaut. revision	-35	-270	-35	-34.625	-30	-29
hjemmeside		-30	-30	-28.693	-30	-26
ejendommen						
¤ drift	-100		-100	-37.462	-140	-66
¤ forsikring	-6		-6	-7.345	-6	-3
¤ renter	-2		-2	0	0	0
¤ selskabsskat	-2	-110	-2	0	0	0
diverse						
¤ hovedstaden Vest	-20		-20	-19.162	-25	-20
¤ medlemsaktiviteter	-5		-5	0	-5	-2
¤ gaver	-10		-10	-6.218	-10	-5
¤ publikationer	-10		-10	-4.474	-10	-5
¤ støttebeløb	-5		-5	-6.000	-5	-1
		-50			0	0
omkostninger i alt		-3.027	-3.111	-3.012.728	-3.270	-3.018
¤ driftsresultat		-7	-130	26.089	-258	-22
finansielle poster						
¤ renteindtægter & kursgevinster		15	795	49.325	60	59
årets resultat		8	665	75.414	-198	37

Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.

2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter.

3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.

4. Generalforsamlingens medlemmer må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelse.

5. Generalforsamlingen kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse.
Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
Såfremt talerækken lukkes, og der derefter fremsættes et eller flere nye forslag, åbnes talerækken igen, med mindre en ny afstemning begærer den lukket.

6. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten.
Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes under afstemning.

7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, bortset fra vedtægtsændringer, der kræver mindst 2/3 af de tilstedeværende medlemmers stemmer herfor.

8. Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis mindst 10 medlemmer forlanger det.
Er der opstillet flere kandidater til personvalg, afholdes der skriftlig afstemning.

Vedtægter

Vi har ikke trykt BLF's vedtægter her. De kan fås hos TR eller på vores hjemmeside.
Klik her: http://www.kreds21.dk/blf/vedt%c3%a6gter

Vi ses på generalforsamlingen!